

ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ ๑๔๕๒

ถึง กระทรวงมหาดไทย

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว๔๓๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้กรมการพัฒนาชุมชนตรวจสอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณที่ดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณปกติของหน่วยงาน หรืองบประมาณแหล่งอื่น ๆ โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กระทรวงมหาดไทยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com พร้อมทั้งส่งตัวจริง ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งแผนฯ ดังกล่าวให้กระทรวงมหาดไทยทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๑ ฉบับ



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๗๕๐๑

โทรสาร. ๐ ๒๑๔๓ ๘๘๑๔-๕

ได้รับต้นฉบับถูกต้องแล้ว

ช.ป. โภ

๐ 9 / ๓.๑๑. 2564

4598

Change for Good

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้  
ภายในปี ๒๕๖๕



ผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....  
หัวหน้างาน..... ธีธัญญา  
หัวหน้าหมวด..... ธีธัญญา  
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		ดำเนินงาน	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบ	ส่วนราชการ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ ต.ค. - ธ.ค.				ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.	ไตรมาส ๓ เม.ย. - มิ.ย.	ไตรมาส ๔ ก.ค. - ก.ย.		
๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	จังหวัด	๗๖			๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓๘๐,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๒	ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	คน	๙๐			๙๖๔,๐๐๐	๙๖๔,๐๐๐	จำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๙๖๔,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองฯ	
๓	จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนประจำปี ๒๕๖๒	เล่ม	๗,๘๐๐			๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับสื่อฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องประมวลฯ	๕๐๐,๐๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๔	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑) การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานวิจัยและวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง	หน่วย	๙๐	๓๑๖,๗๐๐			๓๑๖,๗๐๐	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามมาตรฐานใสสะอาด	ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานไม่มื่อเรื่องร้องเรียนการทุจริต				๓๑๖,๗๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	
		คน	๑๓๙	๑,๓๕๕,๘๐๐			๑,๓๕๕,๘๐๐	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างแม่นยำ และมีประสิทธิภาพ	๑,๓๕๕,๘๐๐				สพจ.	
๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โครงการคัดเลือกข้าราชการต้นแบบต้านทุจริตธรรม (The Icon)	คน	๖,๕๐๐	๗,๕๓๖,๘๐๐			๗,๕๓๖,๘๐๐	จำนวนภาคประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต					กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
		คน	๑	๑๕๔,๙๐๐			๑๕๔,๙๐๐	จำนวนข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นต้นแบบต้านทุจริตธรรม	ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการกรมาฯ ประพฤติและปฏิบัติตามหน้าที่โดยมีข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นต้นแบบ	๑๕๔,๙๐๐				กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	