



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุรศักดิ์ อักษรกุล

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทสรุปผู้บริหาร	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ของหน่วยงาน	
๒. ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	
๓. สำเนา ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์บับย่อกลุ่มเป้าหมาย	
๔. ตัวอย่างการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่ดี (Best Practice)	

## บทสรุปผู้บริหาร

การดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อพัฒนาแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” รวมถึงให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ และเพื่อให้บุคลากรใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ รวมถึงสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป้าหมายของโครงการเพื่อให้บุคลากรใหม่ได้เกิดการเรียนรู้สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กร หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนมีการเพิ่มพูนความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจในการทำงานพัฒนาชุมชน รวมถึงการดำรงชีวิต และหนทางแห่งความสำเร็จในการทำงาน นำไปสู่การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงาน โดยผ่านการปลูกฝัง ถ่ายทอดจากผู้ทำหน้าที่พี่เลี้ยง

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ตามแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน โดยมีหน้าที่สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติการและการดำเนินชีวิต สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการปลูกฝัง ถ่ายทอดจากผู้ทำหน้าที่พี่เลี้ยงร่วมกันสอนงาน ให้คำปรึกษา ตลอดจนร่วมกันให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลโครงการ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน มีบุคลากรบรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน ซึ่งผลการดำเนินงานพี่เลี้ยงที่เข้าร่วมโครงการมีแนวทางการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง ทำให้สามารถพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ทางด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ สมรรถนะ ทัศนคติ สามารถปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้เป็นอย่างดี

ผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ทำให้บุคลากรบรรจุใหม่มีแนวทางในการดำเนินงานและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถปรับตัวเข้ากับหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สามารถตอบสนองต่อภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## รายงานผลการดำเนินงาน

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นที่จะเตรียมความพร้อมบุคลากรในการสนับสนุนภารกิจส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ด้วยการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในระดับพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน โดยในช่วง ๒ ปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน) กรมฯ ได้บรรจุข้าราชการใหม่จำนวนมาก และจากการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรของกรมฯ จำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากรุ่นหนึ่งไปสู่อีกรุ่นให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน และไม่ทำให้เกิดปัญหาการขาดช่วงหรือด้อยประสิทธิภาพในการทำงาน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนได้นำหลักการสอนงานและการพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring System) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคมและสามารถตอบสนองต่อภารกิจของกรมฯ กระทรวงมหาดไทย และนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะที่เพียงพอในระดับที่สามารถตอบสนองต่อภาระหน้าที่ตามเป้าหมายของกรมฯ ได้อย่างทันท่วงที รองรับภาวะแวดล้อมในการดำเนินงานของโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนสอดคล้องกับข้อเท็จจริงเพื่อนำมาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมฯ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคณะ สร้างชุมชนยั่งยืน” รวมถึงให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อสร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ รวมถึงสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับกรมการพัฒนาชุมชน

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ แจกแนวทางการดำเนินงานแก่ผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประสานงานโครงการ

๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรใหม่

๓.๓ จัดทำแฟ้มข้อมูลบุคลากรใหม่ โดยแฟ้มข้อมูลประกอบด้วย ประวัติย่อ และแบบติดตามการดูแลน้องเลี้ยง

๓.๔ ให้พี่เลี้ยงสอนงาน แนะนำให้คำปรึกษาการปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน และการดำรงชีวิต พร้อมบันทึกลงแบบติดตามการดูแลน้องเลี้ยง

๓.๕ ติดตามประเมินผล

#### ๔. ผลการดำเนินงานโครงการ

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน มีบุคลากรบรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน (บุคลากรบรรจุใหม่ หมายถึง ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานกองทุน/ลูกจ้างที่มีอายุงานน้อยกว่า ๒ ปี) ซึ่งผลการดำเนินงานพี่เลี้ยงที่เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง ทำให้บุคลากรบรรจุใหม่มีแนวทางในการดำเนินงาน มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น อีกทั้งยังสามารถปรับตัวเข้ากับหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้มีการตอบสนองต่อภารกิจงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๕.๑ บุคลากรบรรจุใหม่มีแนวทางในการดำเนินงานและการดำเนินชีวิตสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เกิดการเรียนรู้และสามารถปรับตัวเข้ากับองค์กร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนมีการเพิ่มพูนความรู้ในการทำงาน รวมไปถึงการดำรงชีวิต นำไปสู่การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีความสุขในการทำงาน โดยผ่านการถ่ายทอดจากพี่เลี้ยง

๕.๒ เกิดการพัฒนารูปแบบการสอนงานระหว่างบุคลากรบรรจุใหม่และพี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

#### ๖. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจากภาระหน้าที่บุคลากรในสังกัดมีภารกิจหน้าที่ที่มากมาย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการสอนงานและให้คำปรึกษาจากพี่เลี้ยง ฉะนั้นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวจึงต้องปรับเวลาเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่และผู้ดูแลการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงได้มีเวลาสอนงานให้ได้มากที่สุด และอาจจะมีการสอนงานไปพร้อมกับการปฏิบัติงานจริง ซึ่งสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว ประหยัดเวลา ประหยัดงบประมาณ และประสบผลสำเร็จ

# ภาคผนวก

## ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่



คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๑๙๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่  
สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อพัฒนาและจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอดแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่ที่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษา ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผล เป็นรูปธรรม กรมการพัฒนาชุมชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ดังต่อไปนี้

๑. นายสุรศักดิ์ อักษรกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น หัวหน้าคณะกรรมการ และวิสาหกิจชุมชน
๒. นางสาวจิรารัตน์ ถึงสุข หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ คณะทำงาน
๓. นางสาวจิตา ธนาพลบุญ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน คณะทำงานและ เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ดังนี้

๑. สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่ที่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม
๓. ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔. สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕. ร่วมให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลโครงการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางวิไลวรรณ ไกรไลตา)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๒. ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญา  
ท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ
๑.	นางสาวยศฤดี ศรีเครือแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ฝ่ายอำนวยการ สำนัก ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



## ๓. ตัวอย่างการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่ดี (Best Practice)

วิธีการ	กลวิธี	เครื่องมือที่ใช้
๑. การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	ให้ข่าวสารและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	๑. คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒. พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์	ให้ข่าวสารและความรู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์	คู่มือการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์