

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	๑
บทสรุปผู้บริหาร	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	
- ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	
- สำเนา ก.พ. ๗ อิเล็กทรอนิกส์บับย่อกลุ่มเป้าหมาย	
- ตัวอย่างการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่ดี	
- รูปภาพบรรยากาศพร้อมคำบรรยายการดำเนินโครงการ	

บทสรุปผู้บริหาร

กรมการพัฒนาชุมชน จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อการพัฒนาและจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอด แนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคคน สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ โดยคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคลากรบรรจุใหม่ มีอายุงานน้อยกว่า ๒ ปี เข้าร่วมโครงการฯ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๓ ราย แล้วดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ โดยมีพัฒนาการ อำเภอกำแพงแสนโครงการสังกัดอยู่เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่พัฒนาการอำเภอกำแพงแสนคัดเลือกให้ทำหน้าที่พัฒนาการพี่เลี้ยงเป็นคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่สอนงานและทำหน้าที่พี่เลี้ยง พร้อมทั้งจัดทำแฟ้มข้อมูลบุคลากรบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ชุด โดยเก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด รวมเก็บไว้ที่ผู้ดูแล การสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงและพี่เลี้ยง จำนวน ๒ ชุด และจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน พบปะพูดคุย ระหว่างบุคลากรบรรจุใหม่กับผู้ดูแลการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยง ในลักษณะกลุ่มหรือตัวต่อตัว อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคคน สร้างชุมชนยั่งยืน” โดยผลของการดำเนินการตามโครงการ ทำให้บุคลากรบรรจุใหม่สามารถเรียนรู้การทำงาน การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และประชาชนได้ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีความผูกพันต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน และสามารถขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ทำให้การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมุกดาหาร สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ของกรมการพัฒนาชุมชน และสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์กรมฯและยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศได้ โดยอาศัย การถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่ง ให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน โดยเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรรค์สร้างนวัตกรรม จากศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะการสร้างพี่เลี้ยง รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร และปลูกฝังให้ตระหนักรู้ การ “อุทิศตน พัฒนาคคน สร้างชุมชนยั่งยืน”

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางในการเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อสนับสนุนภารกิจการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ผ่านการเชื่อมโยง นโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ในระดับพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน โดยมีหน่วยปฏิบัติการระดับพื้นที่ ซึ่งได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างชัดเจนและรวดเร็ว กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้ดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้ เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้จากบุคลากรที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากรุ่นหนึ่งสู่อีกรุ่นหนึ่งให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน โดยเน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรรค์สร้างนวัตกรรม จากศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะการสร้างพี่เลี้ยง รวมถึงการสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน เป็นพี่น้องร่วมคิดร่วมดำเนินการสร้างทัศนคติที่ดีต่องานและต่อองค์กร และปลูกฝังให้ตระหนักถึงการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” แก่บุคลากรใหม่

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดมุกดาหาร สอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน และสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์กรมฯและยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ เพื่อสร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่ สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลูกฝังให้ตระหนักถึงการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน” รวมถึงให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อสร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ รวมถึงสามารถสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับกรมการพัฒนาชุมชน

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานโครงการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ดำเนินงานโครงการฯตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคลากรบรรจุใหม่ มีอายุงานน้อยกว่า ๒ ปี เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๓ ราย

๓.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ตามข้อ ๒.๑ เพื่อทำหน้าที่สอนงานและทำหน้าที่พี่เลี้ยง

๓.๓ จัดทำแฟ้มข้อมูลบุคลากรบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ชุด โดยเก็บไว้ที่จังหวัด ๑ ชุด รวมเก็บไว้ที่ผู้ดูแลการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงและพี่เลี้ยง จำนวน ๒ ชุด โดยเพิ่มบุคลากรบรรจุใหม่ ประกอบด้วย ๑) ประวัติย่อ (พิมพ์จาก DPIS) ๒) แบบติดตามการดูแลน้องเลี้ยง

๓.๔ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน พบปะพูดคุยระหว่างบุคลากรบรรจุใหม่กับผู้ดูแลการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยง ในลักษณะกลุ่มหรือตัวต่อตัว ทั้งนี้ตามความเหมาะสมอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อปลูกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคน สร้างชุมชนยั่งยืน”

๔. ผลการดำเนินงานโครงการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร ดำเนินการตามแนวทางโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ โดยขอเสนอผลงานโครงการที่บุคลากรบรรจุใหม่ได้ทำการขับเคลื่อนพร้อมกัน คณะทำงานและทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดังนี้

แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร

๑. พัฒนาการจังหวัดมุกดาหาร		หัวหน้าคณะทำงาน
๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๓. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน		คณะทำงาน
๕. พัฒนาการอำเภอดงหลวง		คณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		คณะทำงาน
๗. นางสุปราณี รัชอินทร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางกชกร นุชิต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นายถนัด ม่วงนาคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑๐. นายคามิน ดาหาญ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นายวุฒิสักดิ์ ผากา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวเพ็ญพักตร์ สุระแสง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวทิพย์ฐนันท์ พันธุ์หมุด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม
- ๓) ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔) สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๕) ร่วมให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผล
โครงการ

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการสัมมาชีพชุมชน เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพและรายได้ เพื่อสร้างความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้มอบหมายงานให้บุคลากรบรรจุใหม่ ดำเนินการโครงการสัมมาชีพชุมชน ดังนี้

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ได้ให้บุคลากรบรรจุใหม่ศึกษาและทำความเข้าใจแนวทางโครงการสัมมาชีพชุมชน ซึ่งเป็นเนื้อหาส่วนหนึ่งในเอกสารแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน ปี ๒๕๖๒

๒) ให้บุคลากรบรรจุใหม่เตรียมความพร้อมสำรวจและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเป็นวิทยากรผู้นำสัมมาชีพเพื่อจะถ่ายทอดความรู้การเป็นวิทยากรสัมมาชีพให้กับทีมปราชญ์ชุมชนหมู่บ้านละ ๔ คน ทำหน้าที่เป็นแกนนำหลักในการส่งเสริมการก่อสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน ติดตาม และสนับสนุนการประกอบอาชีพของครัวเรือนเป้าหมายได้ต่อเนื่อง

๓) ให้บุคลากรบรรจุใหม่ประสานทีมสนับสนุนการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนในพื้นที่ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการก่อสร้างสัมมาชีพชุมชนในหมู่บ้าน

๔) ให้บุคลากรบรรจุใหม่ประสานปราชญ์ชุมชน ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายหมู่บ้านละ ๕ คน ผู้แทนครัวเรือนที่อยู่ในหมู่บ้านเป้าหมาย ๒๐ คน

๕) ให้บุคลากรบรรจุใหม่ประสานบ้านเป้าหมายและดำเนินกิจกรรมสร้างสัมมาชีพชุมชน แบ่งเป็น ๓ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) การให้ความรู้ภาควิชาการหรือทฤษฎี เทคนิควิธีการ และการให้ความรู้ในการประกอบอาชีพที่ครัวเรือนต้องการฝึกอบรม

(๒) การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างแรงจูงใจในการประกอบอาชีพ และเสริมสร้างการเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(๓) ฝึกปฏิบัติอาชีพครัวเรือนเป้าหมาย

๖) ให้บุคลากรบรรจุใหม่สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบ BPM

๗) โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการสร้างสัมมาชีพชุมชนระดับหมู่บ้านเป้าหมายภายใต้แนวคิด “ชาวบ้านสอนชาวบ้าน” สอนอาชีพให้กับชาวบ้านในชุมชนในการประกอบอาชีพหลักหรืออาชีพเสริมได้ เป็นการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับครัวเรือน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันได้ โครงการฯ ได้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีด้วยความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้นำชุมชน ชาวบ้านในชุมชน บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

การดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ เป็นการสร้างและพัฒนา รูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม โดยได้รับความช่วยเหลือ กำกับดูแล และคำปรึกษาจากหัวหน้าคณะทำงาน คณะทำงาน และทีมงานสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทำให้บุคลากรบรรจุใหม่สามารถ

ปฏิบัติงานดำเนินชีวิต สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งมีความผูกพันต่อองค์กร สามารถขับเคลื่อนและสนับสนุนภารกิจ การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ผ่านการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ในระดับพื้นที่ตำบล หมู่บ้าน/ชุมชน สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ได้อย่างชัดเจนและรวดเร็ว

ภาคผนวก

