



ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว๕๑๕๓

ถึง จังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และเรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคล ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนด จึงขอแจ้งประกาศ ดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ เข้าร่วมการประชุมชี้แจง การจัดทำเอกสารประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings และเข้าร่วม เป็นสมาชิก LINE Openchat "CDD_K3_2026" รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>



กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

ที่ มท ๐๔๐๒.๓/ว ๕๖๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

ตามที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และเรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล ได้มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
ในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินฯ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาล กำหนด
จึงขอแจ้งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เข้าร่วม
การประชุมชี้แจงการจัดทำเอกสารประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
ในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room)
ชั้น ๕ กรมการพัฒนารัฐบาล และเข้าร่วมเป็นสมาชิก LINE Openchat "CDD_K3_2026" รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนารัฐบาล
<https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายประทีป รัชมิเดือน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒

.....
ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒ จากผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่ ๑๐๑ - ๑๑๐

(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่ ๕ - ๗

(รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

ในการนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๓ เล่ม) ส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กำหนดให้ไปปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ)

/ก.พ. ได้กำหนด...

ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานให้กระทำได้อีกเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวงหรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงานหรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมการพัฒนาชุมชนจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน
๒. ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน
๓. ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตามข้อ ๑. หรือ ๒. หรือ ๓. แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

อนึ่ง ผู้ใดจะทักท้วงเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตามประกาศนี้ ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวงศ์ แสงเมือง)

รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

รักษาราชการแทน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

ช่องทางดาวน์โหลดเอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



หากสแกนไม่สำเร็จสามารถเข้าที่ลิงก์ <https://bit.ly/เอกสารแนบประกาศฯ>

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
๐๒ ๑๔๑ ๖๑๗๔

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๑	นางสาวเพ็ญพิชา แสงอาทิตย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน	๒๑๐๓	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก สถาบันการพัฒนาชุมชน	๖๒๖	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานกองทุนแม่ของแผ่นดินในการส่งเสริมอาชีพ แก่ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางนวพร ปัญญากรสกุล ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การพัฒนาและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน สู่ความยั่งยืน
๒	นางสาวอรอุมา แก้วเกิด นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดง จังหวัดนครราชสีมา	๖๘๕๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๓๓๐	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP เพื่อเพิ่มมูลค่าและสร้างรายได้แก่ชุมชน อำเภอดง ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ๑) นางศรณิษฐ์ อมรกล ร้อยละ ๑๐ ๒) นางสาวนิตดาภรณ์ โชติรุ่งโรจน์ ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การขับเคลื่อนงานโครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน (กข.คจ.) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๗/๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๓	นางรัชณี ทิมแก้ว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดยะลา	๗๖๗๗	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๗๔๑๘	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ระดับเขตตรวจราชการ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี “ด้วยระบบการบริหารจัดการหนี้อัจฉริยะ” (Intelligent Debt Management System)
๔	นางปารวี แซ่เจ้า นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส	๔๕๓๐	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส	๗๓๘๔	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ความสำเร็จในการขับเคลื่อนศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบ้านไอร์เจียะ ตำบลชากอ อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาสสู่การเป็นศูนย์จัดการกองทุนชุมชนต้นแบบ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การบริหารจัดการหนี้โครงการแก้ไขความยากจน (กข.คจ.) สู่การลด ปลดหนี้ ด้วยหลักธรรมาภิบาล

by 12

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๕	นางฐิติพรรณ โปร่งฟ้า นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๕๘๔๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์	๕๘๔๕	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวพรอนงค์ อยู่สุข ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง ขับเคลื่อนงานทุนชุมชนให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖	นางสาวอาภาภรณ์ ขำจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท	๗๗๒	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๑๗๕	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การขับเคลื่อนศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP จังหวัดชัยนาท สู่ความสำเร็จด้วยกลยุทธ์ 6G ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายชัยณรงค์ กาญจนะกันโห ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การพัฒนาระดับการขับเคลื่อนศูนย์แสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP สู่ตลาดดิจิทัล

๒๕/๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๗	นางสาวเพียรพิรดา แก้วใส นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖๖๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี สถาบันการพัฒนาชุมชน	๔๗๘	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ “อยู่เย็น เป็นสุข” กรณีศึกษา : บ้านใหม่สามัคคี หมู่ที่ ๑๓ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายสะอาด โยธาทิพย์ ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การขยายผลความสำเร็จของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยกลไกของกองทุนแม่ของแผ่นดิน
๘	นายอานนท์ แจ่มศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่	๔๘๐๕	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	๗๘๗๐	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ค) ประจำปี ๒๕๖๘ โดยใช้กลไกทีมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ๑) นางเพ็ญศรี เนาสวัสดิ์ ร้อยละ ๕ ๒) นางสาวทักษพร โพธิ์พรม ร้อยละ ๕ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การยกระดับขีดความสามารถผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) สู่ "Super ผู้นำ อช."

by ๑๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๙	นายณัฐวุฒิ ไชยธาดา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่	๔๗๙๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนชุมชน	๓๘๗	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๕ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ๑) นางสาวลักษณีย์ ทะปัญญา ร้อยละ ๕ ๒) นางสาวสรวรา พัฒนภิญโญ ร้อยละ ๕ ๓) นางสาววัลรัตน์ สาสกุล ร้อยละ ๕ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ
๑๐	นางวารุณี พันธุ์ภักดี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี	๑๗๘๑	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี สถาบันการพัฒนชุมชน	๕๒๒	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ความสำเร็จในการส่งเสริมผู้ประกอบการประเภทผ้าและงานหัตถกรรม สู่ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายเบญจวัฒน์ ในวิกุล ร้อยละ ๑๐ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การส่งเสริมองค์ความรู้ด้านช่องทางการตลาดออนไลน์ให้แก่ผู้ประกอบการ OTOP ระดับอำเภอ

๒๕/๖

รายละเอียดแบบทำยประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๑	นายกิตติ ปานแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา สถาบันการพัฒนาชุมชน	๗๕๗	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช สถาบันการพัฒนาชุมชน	๖๘๘	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมสื่อการเรียนรู้ ๒ ภาษา (ไทย-มลายูถิ่น) “กิตติรายอ” (ในหลวงของเรา) กับอารยเกษตรแบบยั่งยืน ผ่านกระบวนการ Gov Lab เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตฯ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง การยกระดับกลไกการสื่อสารเชิงนวัตกรรมพหุวัฒนธรรมและแพลตฟอร์มการเรียนรู้อัจฉริยะ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารอย่างยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒	นายปรีชา เรืองหวาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก สถาบันการพัฒนาชุมชน	๔๓๙	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา สถาบันการพัฒนาชุมชน	๕๐๔	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง ผลสำเร็จในการสร้างวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง ยกระดับการเป็นวิทยากรกระบวนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒๕/๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๓	นางสาวมนกัณฑ์ โล้วเจริญงาม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา สถาบันการพัฒนชุมชน	๗๔๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา สถาบันการพัฒนชุมชน	๗๔๙	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง “หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ด้าน (AI) & เครื่องมือดิจิทัลพื้นฐาน สำหรับบุคลากรยุคใหม่กับงาน พช.” ๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง "CDD AI Synergy : นวัตกรรมการบริหารงานด้วยปัญญาประดิษฐ์ และเครื่องมือดิจิทัลวิถีใหม่"

๒๕/๖

รายละเอียดแบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคล
ให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เงื่อนไขของผลงาน

- ๑.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๑.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือเว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ๑.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน
- กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี
- ๑.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย
- ทั้งนี้ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อยสองระดับคือผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับเว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒. รูปแบบการนำเสนอ

๒.๑ ผลงาน ให้จัดทำเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ ให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

- ๒.๑.๑ เรื่องที่นำเสนอ
- ๒.๑.๒ ระยะเวลาการดำเนินการ
- ๒.๑.๓ ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๑.๔ สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน
- ๒.๑.๕ ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ๒.๑.๖ การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
- ๒.๑.๗ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
- ๒.๑.๘ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
- ๒.๑.๙ ข้อเสนอแนะ
- ๒.๑.๑๐ การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)
- ๒.๑.๑๑ ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)
- ๒.๑.๑๒ ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

๒

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิดฉบับสมบูรณ์ โดยอย่างน้อยให้มีหัวข้อการนำเสนอ ดังนี้

๒.๒.๑ เรื่องที่นำเสนอ

๒.๒.๒ หลักการและเหตุผล

๒.๒.๓ บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๒.๒.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๒.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๒.๒.๖ ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. การตรวจสอบการประเมินผลงาน

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมการพัฒนชุมชนจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนชุมชน ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

๓.๒ ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

๓.๓ ในกรณีที่มิคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ ถูกดำเนินการตามข้อ ๓.๑ หรือ ๓.๒ หรือ ๓.๓ แล้วแต่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

๒

**แนวทางการจัดทำเอกสารประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ครั้งที่ ๒**

การจัดทำเอกสารประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้จัดทำจำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๓ เล่ม) โดยรวมส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน และส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาและปรับปรุงงานไว้ในเล่มเดียวกัน และให้มีรูปแบบการจัดทำเอกสาร ดังนี้

๑. จัดพิมพ์ด้วยกระดาษขนาด A4 พิมพ์หน้าเดียว โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text Light ๒๕ ระยะห่าง ๑ บรรทัด ด้วยกระดาษขาวทั้งชุด ปกเอกสารผลงานใช้กระดาษหนาสีขาว เน้นความประหยัด เรียบง่าย ควรหลีกเลี่ยงการใช้กระดาษมีกลิ่น (เข้าเล่มด้วยสันแฟ้มพลาสติก ไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส)

๒. การจัดเรียงเอกสารภายในเล่ม

๒.๑ ส่วนนำ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ปกนอก

๒.๑.๒ ปกรอง

๒.๑.๓ คำนำ

๒.๑.๔ สารบัญ

๒.๒ ส่วนเนื้อหา

๒.๒.๑ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

๒.๒.๒ ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๒.๒.๓ ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๒.๓ เอกสารอ้างอิง

๒.๓.๑ บรรณานุกรม

๒.๓.๒ ภาคผนวก

๓. การลำดับเลขหน้า

๓.๑ ในส่วนนำ ให้เรียงเลขหน้าเป็นตัวอักษรไทย (เช่น ก, ข, ค, ง, ...) โดยให้เริ่มตั้งแต่หน้าคำนำ

๓.๒ ในส่วนเนื้อหา ให้ใช้เลขไทย (เช่น ๑, ๒, ๓, ๔, ...) ระบุเลขหน้าโดยพิมพ์ไว้มุมบนขวา

๓.๓ หน้าแรกของรายการอ้างอิงและหน้าแรกของภาคผนวกไม่ต้องใส่เลขหน้ากำกับ แต่ให้นับจำนวนหน้ารวมไปด้วย

๔. การจัดกรอบข้อความเอกสาร

๔.๑ บน ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร

๔.๒ ล่าง ระยะขอบ ๒.๕ เซนติเมตร

๔.๓ ซ้าย ระยะขอบ ๓.๐ เซนติเมตร

๔.๔ ขวา ระยะขอบ ๒.๐ เซนติเมตร

๕. ขนาดอักษร

๕.๑ หัวข้อเรื่อง พิมพ์ติดขอบกระดาษซ้ายใช้ขนาด ๑๒ pt. ตัวหนา

๕.๒ เนื้อหาทั่วไปใช้ขนาด ๑๑ pt. ปกติ

คำแนะนำเพิ่มเติม

๑. การระบุข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ดูบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งที่กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น กำหนด

by 12

๒. รูปแบบและองค์ประกอบภาพรวมของการจัดทำเอกสาร

๒.๑ เน้นย้ำให้ตรวจสอบคำผิด, การย่อหน้า, การเว้นวรรค, การตัดคำ, ระยะห่างระหว่างบรรทัด, ก้นหน้าก้นหลัง, การจัดเรียงหัวข้อ, การอ้างอิง, หลักการจัดทำบรรณานุกรม

๒.๒ การเขียนลำดับเลขหัวข้อย่อย ให้เป็นไปตามรูปแบบ ดังนี้

๑.๑

๑.๑.๑

๑.๑.๑.๑

๑)

(๑).....

๒.๓ เอกสารผลงานทางวิชาการในการกำหนดหัวข้อย่อย จะไม่นำเสนอด้วยสัญลักษณ์ “.” อีโมจิ (emoji) เป็นสัญลักษณ์หัวข้อย่อย และไม่ใช่ไอคอน ในเล่มนำเสนอผลงานทางวิชาการนี้

๒.๔ ให้ตรวจสอบหลักการเขียนไม่ใช้ภาษาคำพูด ในเอกสารทางวิชาการ

๒.๕ ข้อพึงระวังในการใช้ AI สามารถช่วยในการสืบค้นข้อมูลได้ แต่ต้องนำมาขัดเกลาเนื้อหา ทบทวนความถูกต้องของเนื้อหาให้ละเอียด

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอประเมินจัดทำเอกสารที่มีเนื้อหาและรูปแบบครบถ้วนสมบูรณ์ (มีการลงนามรับรองในเอกสารเรียบร้อยแล้ว) เป็นไฟล์ PDF บันทึกผ่านระบบออนไลน์ ช่องทาง https://bit.ly/K3_DOC_2026 พร้อมเล่มเอกสารฉบับสมบูรณ์ส่งผ่านหน่วยงานต้นสังกัดที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อส่งถึงกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมหนังสือนำส่ง (ฉบับจริง) เอกสารของผู้ขอประเมินฯ โดยวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดส่งเอกสารด้วยตนเอง หรือ ๒) จัดส่งเอกสารแบบด่วนพิเศษ (EMS) ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น โดยให้ระบุข้อมูลของด้านซ้ายล่าง “เอกสารผลงานฯ ระดับชำนาญการพิเศษ” ซึ่งกำหนดให้ส่งเอกสารตามวิธีข้อ ๑) และ ๒) ให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันอังคารที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

๒

ช่องทางบันทึกไฟล์เอกสารประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๒ (ฉบับสมบูรณ์)

คำชี้แจง

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและรูปแบบการจัดทำเล่มเอกสารผลงานตามแนวทางที่ อ.ก.พ.
กรมการพัฒนาชุมชน กำหนด ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (มีการลงนามรับรองในเอกสารเรียบร้อยแล้ว)
๒. จัดทำไฟล์เอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาและปรับปรุงงาน ในรูปแบบไฟล์ PDF
๓. บันทึกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เอกสารในระบบตาม QR CODE นี้



๔. หากสแกนผ่าน QR CODE นี้ไม่สำเร็จ ให้เข้าระบบบันทึกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์เอกสารผ่านลิงก์
https://bit.ly/K3_DOC_2026

๕. ก่อนอัปโหลดไฟล์เอกสารและจัดส่งข้อมูลกรุณาตรวจสอบข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

๖. หากอัปโหลดไฟล์เอกสารและบันทึกข้อมูลสำเร็จจะมีข้อความยืนยัน “กรมฯ ได้รับข้อมูลแล้ว สอบถาม
เพิ่มเติม ๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔” และมีไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ตอบกลับไปยังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
(e-mail) ที่ท่าน Login บันทึกข้อมูลนี้

๗. กรณีอัปโหลดไฟล์เอกสารและจัดส่งข้อมูลสำเร็จ ผู้เข้ารับการประเมินผลงานจะไม่สามารถแก้ไข
ไฟล์และบันทึกข้อมูลใหม่ได้

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๐ ๒๑๔๑ ๖๑๗๔

๗๕/๒



เอกสารผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่ง.....

(กรอกรายละเอียดตามตำแหน่งใหม่ที่กรมการพัฒนาชุมชนมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษา
ราชการแทน)

จัดทำโดย

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... สกุล.....

ตำแหน่ง (เดิม).....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งเดิม)

สังกัด (เดิม).....

(กรอกรายละเอียดสังกัดเดิม)

รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

สังกัด (ใหม่)

(กรอกรายละเอียดสังกัดใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

๒๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งเดิม)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

[illegible]

vyř

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

by 12

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

๑)..... สักส่วนผลงาน

๒)..... สักส่วนผลงาน

๑๒. ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(. ..)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(. ..)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(. ..)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล (ณ ขณะที่ทำผลงานนั้น) และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ (ณ ขณะที่ทำผลงานนั้น) เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๒๕/๖

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์.....

๓.๒ แนวความคิด.....

๓.๓ ข้อเสนอ.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒๕/๖

การอ้างอิงสารสนเทศตามรูปแบบ APA 7th
(American Psychological Association 7th Edition)

หลักเบื้องต้นในการอ้างอิงข้อมูลแต่ละส่วน

1. ผู้แต่ง

1.1) ผู้แต่งคนไทย: ลงชื่อต้นและนามสกุล ไม่ต้องระบุคำนำหน้านามที่แสดงเพศ ตำแหน่งทางวิชาชีพ การศึกษา บรรดาศักดิ์

ตัวอย่าง

รองศาสตราจารย์ ดร. กัลยา วาณิชยปัญญา = กัลยา วาณิชยปัญญา

หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช = คึกฤทธิ์ ปราโมช

พระยาอนุমানราชชน = อนุमानราชชน

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี = กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

1.2) ผู้แต่งชาวต่างชาติ: ใช้ชื่อสกุลเท่านั้น

ตัวอย่าง

(Hemmeter, 2006, p.595) ชื่อเต็มคือ Mary Louise Hemmeter บรรณานุกรมท้ายเล่มลง Hemmeter, M. L.

*กรณีชื่อผู้แต่งปรากฏในเนื้อหา ต้องอ่านชื่อสกุลเป็นคำไทย และอ้างอิงชื่อสกุลภาษาอังกฤษ เช่น ไวท์ จูเนียร์ (White, 2009, pp. 89-90) กล่าวว่..... *ชื่อเต็มคือ Ronald C. White, Jr.

1.3) ผู้แต่ง 2 คน : ภาษาไทยคั่นด้วย "และ" ภาษาอังกฤษคั่นด้วย "&"

ตัวอย่าง

(ล้วน สายยศ และ อังคณา สายยศ, 2545, น. 179)

(Krejcie & Morgan, 1970)

1.4) ผู้แต่ง 3-20 คน : ลงชื่อผู้แต่งทุกคน คั่นแต่ละคนด้วย "," ก่อนคนสุดท้ายคั่นด้วย "และ" สำหรับภาษาไทย หรือ "&" สำหรับภาษาอังกฤษ

ตัวอย่าง

ไพฑูรย์ สินลารัตน์, ชมแข พงษ์เจริญ, และ ศรเนตร อารีโสภณพิเชฐ. (2556). *การศึกษาไทย 4.0: การศึกษาเชิง*

สร้างสรรค์และผลิตภาพ. โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

1.5) ผู้แต่ง 21 คน หรือมากกว่า : ให้ลงชื่อผู้แต่งจำนวน 19 คน คั่นแต่ละคนด้วย "," และตามด้วย ... ก่อนชื่อผู้แต่งคนสุดท้าย

ตัวอย่าง

Wiskunde, B., Arslan, M., Fischer, P., Nowak, L., Van den Berg, O., Coetzee, L., Juárez, U.,

Riyaziyyat, E., Wang, C., Zhang, I., Li, P., Yang, R., Kumar, B., Xu, A., Martinez, R.,

McIntosh, V., Ibáñez, L. M., Mäkinen, G., Virtanen, E., ... Kovács, A. (2019). Indie pop rocks

mathematics: Twenty One Pilots, Nicolas Bourbaki, and the empty set. *Journal of*

Improbable Mathematics, 27(1), 1935–1968. <https://doi.org/10.0000/3mp7y-537>

*สำหรับการอ้างอิงแบบแทรกในเนื้อหาที่มีผู้แต่งมากกว่า 3 คน

ให้ลงชื่อผู้แต่งคนที่ 1 และตามด้วย “และคณะ” สำหรับภาษาไทย หรือ “et al.” สำหรับภาษาอังกฤษ

ตัวอย่าง

(Obara et al., 2022) ชื่อเต็มคือ Obara, Stephanie

Obara, S., Perry, B., Janzen, K. J., & Edwards, M. (2022). Using
arts-based pedagogy to enrich nursing education. Teaching
and Learning in Nursing, 17(1), 113-120.

(ไพฑูรย์ สีนลารัตน์ และคณะ)

ไพฑูรย์ สีนลารัตน์, ชมแข พงษ์เจริญ, และ ศรเนตร อารีโสภณพิเชฐ. (2556). การศึกษาไทย 4.0: การศึกษาเชิง
สร้างสรรค์และผลิตภาพ. โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

*หากมีการอ้างอิงซ้ำอีกให้ระบุเฉพาะชื่อหรือนามสกุลของผู้แต่งคนแรก และตามด้วย "และคณะ" สำหรับ
ภาษาไทย หรือ "et al." สำหรับภาษาอังกฤษ

ตัวอย่าง

การอ้างอิงครั้งแรก (William, Goodson, & Howard, 2006, p. 513)

การอ้างอิงครั้งต่อมา (William et al., 2006, p. 513)

การอ้างอิงครั้งแรก (กาญจนา จันทرسিংห์, ชุตินา สัจจามันท์, และ จันทิมา เขียวแก้ว, 2560)

การอ้างอิงครั้งต่อมา (กาญจนา จันทرسিংห์ และคณะ, 2560)

1.6) ผู้แต่งเป็นชื่อหน่วยงาน ให้ใช้ชื่อหน่วยงานเต็มเป็นผู้แต่ง ไม่ลงชื่อหน่วยงานย่อ

ตัวอย่าง

National Institute of Mental Health. (ไม่ลงชื่อย่อ เช่น National Institute of Mental Health (NIMH). หรือ NIMH.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ไม่ลงชื่อย่อ เช่น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.))

1.7) ผู้แต่งที่เป็นหน่วยงานรองหรือหน่วยงานย่อยเป็นเจ้าของผลงาน ให้ลงชื่อหน่วยงานรองหรือหน่วยงานย่อยตามด้วย ", " และตามด้วยชื่อหน่วยงานหลัก

ตัวอย่าง

ศูนย์นวัตกรรมทางการศึกษา สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์, คณะครุศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

College of Nursing and Health Innovation, University of Texas at Arlington

1.8) ไม่ปรากฏชื่อผู้แต่ง ไม่ต้องใส่ข้อมูลในรายการชื่อผู้แต่ง จะใช้ชื่อเรื่องขึ้นต้นแทนตำแหน่งของชื่อผู้แต่ง

ตัวอย่าง (เรื่องน่ารู้เกี่ยวกับเมืองไทย, 2540, น. 20)

2. ปีพิมพ์

ระบุปีพิมพ์ตามที่ปรากฏ หากไม่ปรากฏปีพิมพ์ใช้ “ม.ป.ป.” (ไม่ปรากฏปีพิมพ์) สำหรับภาษาไทย “n.d.” (no date) สำหรับภาษาอังกฤษ

ตัวอย่าง

(กัลยา วานิชย์บัญชา, ม.ป.ป., น. 286)

(Khan, n.d., pp. 125-126)

3. เลขหน้าที่อ้างอิง

ใช้ น. หรือ ย่อหน้า สำหรับภาษาไทย

ใช้ p. , pp. หรือ para. สำหรับภาษาอังกฤษ

กรณีที่เป็นส่วนใดส่วนหนึ่งของหนังสือที่ไม่ใช่เนื้อหาและการอ้างอิงทั้งตอนหรือบท ให้ระบุค่าแสดงส่วนของหนังสือนั้นแทน เช่น คำนำ, บทคัดย่อ, abstract

*กรณีที่ระบุเลขหน้า ใช้สำหรับกรณีที่อ้างเอกสารนั้นจากการสรุปเนื้อหาหรือแนวคิดทั้งเล่มหรือทั้งหมด

ตัวอย่าง สุกานดา ตีโพธิ์กลาง (2547, บทคัดย่อ)

4. การอ้างอิงงานของบุคคลเดียวและปีพิมพ์เดียวกัน

หากผู้แต่งคนเดียวและปีพิมพ์เดียวกัน ให้ใช้อักษร ก, ข, ค,... สำหรับภาษาไทย และ a, b, c,... สำหรับภาษาอังกฤษ กำกับไว้ท้ายปี พ.ศ. หรือ ค.ศ. โดยจัดเรียงตามลำดับอักษรของรายการชื่อเรื่อง

ตัวอย่าง (พรชนิตว์ สีนาราช, 2554ก)

(พรชนิตว์ สีนาราช, 2554ข)

(Catalanotto, 2018b)

(Catalanotto, 2018a)

5. หากการเขียนบรรณานุกรมขึ้นบรรทัดใหม่ เว้นไป 7 เคาะ

ตัวอย่าง

ชุดิมา สัจจนันท์. (2561). การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมการรู้สารสนเทศสำหรับนักเรียนระดับ

////////มัธยมศึกษาตอนปลาย. วารสารวิจัยสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยฯ 11(2), 45.

แนวทางการอ้างอิง

1. Paraphrasing (การถอดความ)

เป็นการถอดข้อความซ้ำจากความคิดของผู้อื่น เป็นคำพูดของตัวเอง โดยการถอดความจากการสรุปและสังเคราะห์ ข้อมูลจากแหล่งหนึ่งหรือหลายแหล่ง เน้นที่ข้อมูลที่สำคัญ และเปรียบเทียบรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ผู้เขียนที่นำข้อมูลจากแหล่งอื่นมาถอดความแหล่งอื่นมาใช้ ควรใช้วิธีการถอดความมากกว่าการคัดลอกข้อมูลจาก แหล่งที่มาโดยตรงเนื่องจากการถอดความจะช่วยให้สามารถปรับเนื้อหาให้เข้ากับบริบทของตัวเอง โดยใช้การ อ้างอิงแบบแทรกในเนื้อหาท้ายข้อความ

2. Quotations (การใส่เครื่องหมายคำพูด)

เมื่ออ้างอิงข้อความที่มีคำจำกัดความที่แน่นอน ข้อความหรือคำพูด

- คำพูด (น้อยกว่า 40 คำ) : ให้ใส่เครื่องหมายคำพูด “ ” รอบคำและรวมคำพูดนั้นไว้ในข้อความ เช่น

Effective teams can be difficult to describe because “high performance along one domain does not translate to high performance along another” (Ervin et al., 2018, p. 470).

- คำพูด (40 คำขึ้นไป) : ให้เริ่มข้อความในบรรทัดใหม่ เว้นระยะขอบด้านซ้าย 0.5 นิ้ว เช่น

Researchers have studied how people talk to themselves:

Inner speech is a paradoxical phenomenon. It is an experience that is central to many people’s everyday lives, and yet it presents considerable challenges to any effort to study it scientifically. Nevertheless, a wide range of methodologies and approaches have combined to shed light on the subjective experience of inner speech and its cognitive and neural underpinnings. (Alderson-Day & Fernyhough, 2015, p. 957)

รูปแบบการเขียนบรรณานุกรม APA 7th edition

หนังสือทั่วไป	
รูปแบบ	ผู้แต่ง./ (ปีที่พิมพ์)/ ชื่อเรื่อง/ (ครั้งที่พิมพ์ พิมพ์ครั้งที่ 2 เป็นต้นไป)/ สำนักพิมพ์.
ผู้แต่ง 1 คน	พรศิริ พันธสี. (2563). <i>กระบวนการพยาบาล & แบบแผนสุขภาพ: การประยุกต์ใช้ทางคลินิก</i> (พิมพ์ครั้งที่ 23). พิมพ์อักษร.
	Waldman, S. D. (2021). <i>Atlas of interventional pain management</i> (5th ed.). Elsevier.
ผู้แต่ง 2 คน	สุภาภรณ์ เต็งไตรสรณ์, และนริสา รัตนเลิศ. (2563). <i>การตรวจคัดกรองสุขภาพตาเด็ก</i> . โรงพยาบาลสงขลานครินทร์.
	Stein, L. N. M., & Hollen, C. J. (2021). <i>Concept-based clinical nursing skills: Fundamental to advanced</i> . Elsevier.
ผู้แต่ง 1-20 คน ใส่ชื่อทุกคน	ภาสกร เนตรทิพย์วัลย์, พรพรรณ ภูสาหัส, สมสุข ภาณุรัตน์, สุขฤดี ธัชศฤงคารสกุล, พชรี กระจ่างโพธิ์, และวิณี ธีระธรรม. (2563). <i>การประเมินภาวะสุขภาพสำหรับพยาบาล: การตรวจร่างกาย</i> (พิมพ์ครั้งที่ 3). พิมพ์ดีการพิมพ์.
	Kee, J. L., Marshall, S. M., Woods, K., & Forrester, M. C. (2021). <i>Clinical calculations with applications to general and specialty areas</i> (9th ed.). Elsevier.
ผู้แต่ง 21 คน ขึ้นไป ใส่ชื่อ 19 คนแรก และใช้ . . . ตามด้วยคน สุดท้าย	ขนิษฐา นันทบุตร, ไพรพงษ์ บุญสวัสดิ์กุลชัย, จงกลณี จันทศิริ, นิลภา จิระรัตนวรรณะ, สุคนธ์ วรรณะอมร, แสงเดือน แท่งทองคำ, กชพร สิงห์หล้า, กติกา นวพันธ์, กนกพร จิรัฐติกาลวงศ์, กนกพร จิวประสาท, กนกพร แจ่มสมบุญ, กนกพร อัสวเมธิกาพงศ์, กมลวรรณ จตุวรกุล, กมลวรรณ ตั้งชนกานนท์, กรรณิกา ชาธรรม, กรรณิการ์ มุรธาธร, กรองทอง วงศ์ศรีตรัง, กรวิธ อัสวคุปตานนท์, กฤตินี กุลเพ็ง, . . . พัฒนา นาคทอง. (2563). <i>ชุดความรู้การพัฒนากลไกและการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนโดยชุมชนเพื่อชุมชน</i> . เดอะ กราฟิโก ซิสเต็มส์.
	Hilden, I., Lauritzen, B., Sørensen, B. B., Clausen, J. T., Jespersgaard, C., Krogh, B. O., Bowler, A. N., Breinholt, J., Gruhler, A., Svensson, L. A., Petersen, H. H., Petersen, L. C., Balling, K. W., Hansen, L., Hermit, M. B., Egebjerg, T., Friederichsen, B., Ezban, M., Bjørn, S. E., . . . Abbas, A. K. (2021). <i>Robbins basic pathology</i> (10th ed.). Elsevier.
ผู้แต่งเป็น สถาบัน	สภาการพยาบาล. (2553). <i>สมรรถนะผู้ประกอบการวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์</i> .
หนังสือแปล	ซิงเกอร์, แบลร์. (2560). <i>Little voice mastery</i> [แค่จัดการเสียง (เล็กๆ) ข้างในไม่ว่าทำอะไรก็สำเร็จ!] (วิชัย กำปี้ร์, ผู้แปล; พิมพ์ครั้งที่ 2). ดีเอ็มจี.
บรรณาธิการ	วีณา เจียวนา (บ.ก.). (2556). <i>การพยาบาลจิตเวช</i> . ภาควิชาการพยาบาลอนามัยชุมชนและจิตเวช วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย.
	McKinney, E. S., James, S. R., Murray, S. S., Nelson, K. A., & Ashwill, J. W. (Eds.). (2018). <i>Maternal-child nursing</i> (5th ed.). Elsevier.

ไม่ปรากฏผู้แต่ง	กาญจนา อาลยานุสรณ์: อนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพ รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา อินทรสุนานนท์. (2558). สันติศิริการพิมพ์.
ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์	ให้ใส่ (ม.ป.ป.) สำหรับเอกสารภาษาไทย และ (n.d.) สำหรับเอกสารภาษาต่างประเทศ
	ภากร โมโคยพงศ์ (บ.ก.). (ม.ป.ป.). 10 โรคร้าย จากภัยโลกร้อน. งานดี.
	Tolson, D., Booth, J., & Schofield, I. (Eds.). (n.d.). <i>Evidence informed nursing with older people</i> . Wiley-Blackwell.
บทความในหนังสือ	
รูปแบบ	ชื่อผู้แต่ง./ (ปีพิมพ์)./ชื่อบท./ใน/ชื่อผู้แต่ง(บรรณาธิการ)./ชื่อหนังสือ/(ครั้งที่พิมพ์./ // // // // // เลขหน้าแรก-หน้าสุดท้ายของบท)./สำนักพิมพ์.
	สุรพันธ์ สิทธิสุข. (2563). การสัมภาษณ์ประวัติ. ใน วิทยา ศรีตามา (บ.ก.), <i>การสัมภาษณ์ประวัติ และตรวจร่างกาย</i> (พิมพ์ครั้งที่ 12, น. 1-7). โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
	Gray, J. R. (2021). Discovering the world of nursing. In R. G. Jennifer, K. G. Susan (Eds.), <i>Burns & Grove's the practice of nursing research: Appraisal, synthesis, and generation of evidence</i> (9th ed., pp. 1-18). Elsevier.
	Hicks, S. (2019). Examination of the skin, hair, and nails. In Carol L. C. (Ed.), <i>Physical assessment for nurses and healthcare professionals</i> (pp. 37-66). Wiley Blackwell.
E-book	
	Anderson, Y. S. C., & Poulsen, K. B. (2020). <i>Anderson's atlas of hematology</i> . ProQuest Ebook Central. https://ebookcentral.proquest.com
วารสาร	
รูปแบบ	ชื่อผู้เขียนบทความ./ (ปีพิมพ์)./ชื่อบทความ./ชื่อวารสาร./ปีที่Volume(ฉบับที่Issue)/หน้าแรก-หน้าสุดท้าย.
	บุศรา ชัยทัศน์. (2559). การดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่และทวารหนักที่ผ่าตัดเปิดทวารใหม่: บทบาทพยาบาลเฉพาะทางบาดแผล ออสโตมี และควบคุมการขับถ่ายไม่ได้. <i>วารสารพยาบาลสภากาชาดไทย</i> , 9(1), 19-33.
	Plows, J. F., Stanley, J. L., Baker, P. N., Reynolds, C. M., & Vickers, M. H. (2018). The pathophysiology of gestational diabetes mellitus. <i>International journal of molecular sciences</i> , 19(11), 3342. https://doi.org/10.3390/ijms19113342
วิทยานิพนธ์	
รูปแบบ	ชื่อผู้แต่งวิทยานิพนธ์./ (ปีพิมพ์)./ชื่อวิทยานิพนธ์/[ระดับวิทยานิพนธ์]. ชื่อมหาวิทยาลัย.
วิทยานิพนธ์ ไม่มีการตีพิมพ์	อุดมลักษณ์ ดวงขุนมาตย์. (2554). ประสิทธิภาพของโปรแกรมการออกกำลังกายด้วยการเดินที่ประยุกต์ทฤษฎีพฤติกรรมตามแผนในประชากรกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทที่ไม่มีการตีพิมพ์]. มหาวิทยาลัยมหิดล.
	Harris, L. (2014). <i>Instructional leadership perceptions and practices of elementary school leaders</i> [Unpublished doctoral dissertation]. University of Virginia.

วิทยานิพนธ์ ที่มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ Database/Online	กฤษณา ทรัพย์สมบูรณ์. (2560). การศึกษาการปฏิบัติบทบาทผู้นำการพยาบาลทางคลินิกของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข [วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย]. Chulalongkorn University Intellectual Repository (CUIR). http://cuir.car.chula.ac.th/handle/123456789/58250
	เสาวนีย์ คงนิรันดร์. (2559). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดูแลของผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเภท [วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยบูรพา]. ฐานข้อมูลงานวิจัย (ThaiLis).
	Worawalai. W. (2014). <i>α-Glucosidase inhibitors from N-substituted aminocyclitol derivatives and total synthesis of CJ-16,264</i> [Doctoral dissertation, Chulalongkorn University]. https://bit.ly/3sGuBFh
วิทยานิพนธ์ ที่มีการตีพิมพ์ เผยแพร่ Database/ Online	Earnhart, C. L. (2018). <i>Evaluating an on-line education module for autism screening in pediatric primary care in Arizona</i> [Doctoral dissertation, University of Arizona]. ProQuest Nursing & Allied Health Database. https://search.proquest.com/docview/2160956827?accountid=34902
เอกสารการประชุมทางวิชาการ / การสัมมนา / การอภิปราย รายงานการประชุม	
รูปแบบ	ชื่อผู้แต่ง./ (ปีพิมพ์./วันที่/เดือน)./ชื่อบทความหรือชื่อเรื่องของบท/[การนำเสนอ]./ชื่อการประชุม, เมืองที่ประชุม.
	ดรุณี รุจกรกานต์. (2555, 12-17 กุมภาพันธ์). ประเด็นปัญหาการจัดการศึกษาพยาบาลเพื่อคุณภาพและการเข้าถึงบริการสุขภาพ [เอกสารนำเสนอ]. การประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 14: เรื่อง คุณภาพ และการเข้าถึงบริการสุขภาพ: ภารกิจของพยาบาล, กรุงเทพฯ, ประเทศไทย.
เอกสารประกอบการสอน	
รูปแบบ	ชื่อผู้แต่ง./ (ปี)./ชื่อเรื่อง(ชื่อเอกสารประกอบการสอน)/[เอกสารไม่ได้ตีพิมพ์]./คณะ, มหาวิทยาลัย.
	พิมพ์ิไล ทองไพบูลย์, กฤษณา พูลเพิ่ม, และภาวิดา พุทธิขันธ. (2559). <i>จริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</i> [เอกสารที่ไม่มีการตีพิมพ์]. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย.
Website	
Rama Channel. (2561). <i>หกล้มในผู้สูงอายุ อันตรายกว่าวัยอื่นหลายเท่าตัว ปัญหาที่ต้องระวัง</i> . https://bit.ly/3lgLaTS	
American Psychological Association. (n.d.). <i>APA style: Learning APA style</i> . https://apastyle.apa.org/learn/index?tab=2	
Rama Channel. (2560). <i>หกล้มในผู้สูงอายุ อันตรายกว่าวัยอื่นหลายเท่าตัว ปัญหาที่ต้องระวัง</i> . https://bit.ly/3lgLaTS	
American Psychological Association. (n.d.). <i>APA style: Learning APA style</i> . https://apastyle.apa.org/learn/index?tab=2	

Website (ต่อ)
ซ์वाल วงศ์สารี. (2561). มโนทัศน์เกี่ยวกับผู้สูงอายุและหลักการพยาบาลผู้สูงอายุ [PowerPoint slides]. SlideShare. https://bit.ly/3ok6Voz สักรอย่าง Nurse. (2563, มิถุนายน). ทบทวน IICP part 1 ฉบับ ดิวสอบการพยาบาลผู้ใหญ่ [Video]. Youtube. https://www.youtube.com/watch?v=Zh9mS77-Q_A ไทยรัฐสู้โควิด. (2564, 14 พฤษภาคม). เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการฉีดวัคซีนโควิด-19. Facebook. https://bit.ly/2RVJnKm Science. (2018, December 31). First footage of deep-sea anglerfish pair [Video]. Facebook. https://bit.ly/3uOGOZL

วิธีเรียงบรรณานุกรม

ใช้หลักการเดียวกันกับการเรียงคำในพจนานุกรม หรือ Dictionary ที่เป็นยอมรับกันทั่วไป โดยคำที่มีตัวสะกดจัดเรียงไว้ก่อนคำที่มีรูปสระตามลำดับตั้งแต่ กก-กข ดังนี้

ก ข ค ฅ ฌ ง จ ฉ ช ซ ฌ ญ ฎ ฏ ฐ ฑ ฒ ณ ด ต ถ ท ธ น บ ป ผ ฝ พ ฟ ภ ม ย ร ฤ ฤา ล ฤ ภา ว ศ ษ ส ห ฬ อ ฮ

ส่วนคำที่ขึ้นต้นด้วยพยัญชนะตัวเดียวกัน เรียงลำดับตามรูปสระ ดังนี้

อะ อัว อัวะ อา อำ อี อี้ อู อุ เอะ เอ เอาะ เอา เอ็น เอีย เอียะ เอื้อ เอื้อะ แอ แอะ โอะ โอ ไอ ไอ

บรรณานุกรม

งานบัณฑิตศึกษา สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย. (2563). *คู่มือการเขียนรายงานและวิทยานิพนธ์* [เอกสารที่ไม่มีการตีพิมพ์].

American Psychological Association. (2020). *Publication manual of the American Psychological Association: The official guide to APA style* (7th ed.). <https://doi.org/10.1037/0000165-000>

American Psychological Association. (2020). *Reference examples*. <https://apastyle.apa.org/style-grammar-guidelines/references/examples>

กำหนดการ

ประชุมชี้แจงการจัดทำเอกสารประเมินผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

วันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ (War Room) ชั้น ๕ กรมการพัฒนารัฐบาล
และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings

เวลา	กิจกรรม
๑๒.๔๐ - ๑๓.๐๐ น.	รายงานตัวเข้าประชุมฯ และทดสอบระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Cisco Webex Meetings
๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์การประชุมฯ โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.	การบรรยาย แนวทาง/รูปแบบการจัดทำเอกสารประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยนางสาวเพชรชมพู เสวตสมบูรณ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	การบรรยาย หลักการจัดทำเอกสารผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยนายชลิต นพรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเผยแพร่และใช้ประโยชน์จากข้อมูล สังกัดศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ประเด็นเน้นย้ำ ตอบข้อซักถาม สรุปผล และปิดการประชุมฯ โดยนางสาวเพ็ญภา วรธนทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม สำหรับ Meeting number และ Password เข้าสู่ระบบ Cisco Webex Meetings จะแจ้งให้ทราบในช่องทาง LINE Openchat “CDD_K3_2026” ต่อไป

คู่มือการเข้าเป็นสมาชิก LINE Openchat “CDD_K3_2026”
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล

๑. Scan QR CODE เพื่อเข้า LINE Openchat : “CDD_K3_2026”



กำหนดการเข้าเป็นสมาชิก LINE Openchat ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๒. กรอกข้อมูลโดยระบุลำดับ ชื่อ - สกุล และตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี ขอเข้าร่วมกลุ่ม แล้วกดต่อไป เพื่อให้แอดมิน
ตรวจสอบและอนุมัติเข้ากลุ่ม

การใช้ตัวย่อตำแหน่งในการตั้งชื่อ ระบุ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนารัฐบาลชำนาญการพิเศษ : นว.พช.

๒.๒ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ : นทป.



- ภาพตัวอย่าง -

๓. กำหนดให้ตั้งชื่อ ดังนี้ ลำดับที่สอบได้_ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี

(ในขั้นตอนนี้ระบบ LINE Openchat จะให้ระบุใส่ชื่อเล่น) ให้ระบุดังตัวอย่าง

ตัวอย่าง : ๑๒๓-นว.พช.

การใช้ตัวย่อตำแหน่งในการตั้งชื่อให้ระบุ ตามข้อ ๒

๔. การตั้งค่ารูปภาพโปรไฟล์

ให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตั้งค่ารูปภาพโปรไฟล์ด้วยการใช้รูปถ่ายของตนเองที่เป็นปัจจุบัน
โดยเป็นรูปถ่ายที่สวมใส่ชุดสุภาพ และเห็นใบหน้าชัดเจน

๕. เมื่อเข้าเป็นสมาชิกแล้ว ขอให้แจ้งรายงานตัว โดยพิมพ์ข้อความ ลำดับ, ชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชี

ตัวอย่าง : ๑๒๓.นางสาวประภาพร นฤมาพันธ์ นว.พช.

หมายเหตุ : ข้อควรทราบและพึงปฏิบัติในการเป็นสมาชิก LINE Openchat “CDD_K3_2026”

๑. หากไม่ต้องการให้มีเสียงแจ้งเตือนรบกวนขณะปฏิบัติงาน สามารถปิดการแจ้งเตือนไว้ได้

๒. ขอความร่วมมือใช้ถ้อยคำอย่างเหมาะสมในการสื่อสารในกลุ่ม

๓. ไม่พุดคุยกันนอกเรื่อง ไม่คุยเรื่องส่วนตัว และไม่แชร์ข่าวปลอม (Fake News)

๔. ขอความร่วมมือไม่ใช้คำสั่ง @All ในกลุ่ม เว้นแต่เรื่องสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล