



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้พิจารณาคุณสมบัติบุคคลของผู้ขอรับการประเมินบุคคลตามเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย ๑) แบบคำชี้แจงเพิ่มเติมรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติ เพื่อบรรยายเวลาเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (ถ้ามี) ๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ๓) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ๔) แบบเค้าโครงเอกสารผลงาน และ ๕) แบบเสนอข้อเสนอนวัตกรรมคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบมติคณะกรรมการช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พร้อมทั้งชื่อเค้าโครงผลงานและข้อเสนอนวัตกรรมคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของข้าราชการ จำนวน ๑๑ ราย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก.) และให้ข้าราชการดังกล่าวส่งเอกสารผลงานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และฉบับสำเนา ๓ เล่ม) ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดถึงกรมการพัฒนาชุมชน ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน และส่งเอกสารผลงานดังกล่าวที่มีการลงนามรับรองเรียบร้อยแล้วในรูปแบบไฟล์ PDF ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd1@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสยาม ศิริมงคล)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(ผนวก ก.)

แนบท้ายประกาศกรมการพัฒนามุขมชน ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ นามสกุล	ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ส่วนที่ ๒ ขอบเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
๑	นายปิยวัฒน์ ศรีวิรัช นักวิชาการพัฒนามุขมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๐๒ สังกัด สำนักงานพัฒนามุขมชนอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	เรื่อง ความสำเร็จในการขับเคลื่อนกิจกรรมการจัดความยากจน และพัฒนามุขมชนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี	๑๐๐	-	เรื่อง การพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา" ระดับหมู่บ้าน ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ที่มีชีวิตอย่างยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด
๒	นายสุรศักดิ์ คำพงศ์ นักวิชาการพัฒนามุขมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒๖๕ สังกัด สำนักงานพัฒนามุขมชนอำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	เรื่อง ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านต้นปิ่น หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	๑๐๐	-	เรื่อง การพัฒนากลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านต้นปิ่น หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองหาน อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ให้เป็น ศูนย์เรียนรู้ต้นแบบ	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด
๓	นางสาวธัญญรัตน์ แหม่นอุดร นักวิชาการพัฒนามุขมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๗๖ สังกัด สำนักงานพัฒนามุขมชนอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์	เรื่อง ผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ L๒C (Life Land Creative Economy) : พื้นที่ชีวิตเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ บ้านฮ้องฮี หมู่ที่ ๑๓ ตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์	๙๐	นางวริพร ภูแล่นกี	เรื่อง การส่งเสริมภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนงาน กองทุนแม่ของแผ่นดิน อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ สู่การสร้างวิทยากรกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน เพื่อการขับเคลื่อนงานที่ยั่งยืน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด
๔	นายณัฐดนัย เอี่ยมสุภา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๐ สังกัด ศูนย์ศึกษาและพัฒนามุขมชนลำปาง สถาบันพัฒนามุขมชน ปันท. กลุ่มงานตรวจราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนามุขมชนลำปาง	เรื่อง ความสำเร็จในการบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๗ จังหวัดนครสวรรค์	๑๐๐	-	เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการสนับสนุนการตรวจราชการของ ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนามุขมชนด้วยแนวคิดการจัดการ แบบลีน (Lean)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด
๕	นางสาวเพ็ญสุดา ต๊ะดี นักวิชาการพัฒนามุขมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๘๔ สังกัด กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนามุขมชน สำนักงานพัฒนามุขมชนจังหวัดลพบุรี	เรื่อง ความสำเร็จการดำเนินโครงการ "ลพบุรีกล้า D ๒๕๖๘"	๑๐๐	-	เรื่อง การพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์เด่นจังหวัดลพบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด
๖	นางสาวมธุระนันท์ คำสี นักวิชาการพัฒนามุขมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๐๐ สังกัด สำนักงานพัฒนามุขมชนอำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน	เรื่อง ผลสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียงบ้านต้นช้าง หมู่ที่ ๒ ตำบลป่าคา อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน	๑๐๐	-	เรื่อง การพัฒนาฐานข้อมูลมุขมชนในหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยเทคโนโลยี ๔.๐ บ้านศรีบุญเรือง หมู่ที่ ๒ ตำบลพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนามุขมชน กำหนด

ที่	ชื่อนามสกุล	ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน	กำหนดการ ส่งเอกสารผลงาน
๗	ว่าที่ร้อยตรี ดร.ณภาพ เลหาะวัญกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๐๙ สังกัด กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน	เรื่อง ผลสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการ พช.น่าน สำนักงาน ดิจิทัล ๔.๐ "พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านไอที ปรับปรุง เทคโนโลยีเพื่อพัฒนางาน"	๕๐	นางศุภวรรณ จิตอารีย์	เรื่อง การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้าง ภาพลักษณ์องค์กรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดน่าน ในยุคดิจิทัล	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารวมชน กำหนด
๘	นางสาวกิตติมา สารีคำ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๙๑๘ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน	เรื่อง ผลสำเร็จของการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอเขียงกลาง	๕๐	นางพรมลีย์ ทาราทิพย์	เรื่อง การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในยุคดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเข้าถึงสตรีในชุมชนได้อย่างแท้จริง	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารวมชน กำหนด
๙	นางสาววรรณิศา โตแสง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓๕๘ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	เรื่อง ความสำเร็จในการบูรณาการความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อน ศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดความยากจน และพัฒนาคน ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี (ศพ.อ.เมืองเพชรบุรี)	๕๐	นายไพโรจน์ เดชาถิ่นันท์	เรื่อง การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence : AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้นำ อาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารวมชน กำหนด
๑๐	นางสาวจุฑารัตน์ น้อยเรือน นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘๒๙ สังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง	เรื่อง ความสำเร็จในการพัฒนาโครงการแก้ไขความยากจน (กข.คจ.) สู่การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐	นางนงครีกร พรหมพอง	เรื่อง การพัฒนาหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินสู่ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารวมชน กำหนด
๑๑	นายภูมิกริต มากศิริ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๑๒ สังกัด กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	เรื่อง ความสำเร็จการบริหารจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ปี ๒๕๖๘ ของจังหวัดแม่ฮ่องสอน	๑๐๐	-	เรื่อง กระบวนการประชุมชี้แจงทบทวนตัวชี้วัดข้อมูลความจำเป็น พื้นฐาน (จปฐ.) ก่อนการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	ให้ส่งเอกสารผลงาน ภายใน ๓๐ วัน ตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมการพัฒนารวมชน กำหนด