



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๑๕๑ ๖๑๕๕

ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๕๕๐

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
กรมการพัฒนาชุมชน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พช.

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบในหลักการประเด็นการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีแนวทางปฏิรูประบบการทำงานของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ความสำคัญกับกำลังคนที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการทบทวนบทบาทภารกิจและโครงสร้างของส่วนราชการ การปรับปรุงกระบวนการทำงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติราชการตามความเหมาะสม

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐของกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองการเจ้าหน้าที่จึงขอส่งสำเนาคำสั่งกรมการพัฒนาชุมชนที่ ๒๒๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ กรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประทีป รัศมิ์เดือน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่





คำสั่งกรมการพัฒนาชุมชน

ที่ ๒๒๔๘ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
กรมการพัฒนาชุมชน

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ กรมการพัฒนาชุมชน

๑.๑ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประธาน

๑.๒ รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน รองประธาน

ที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่

๑.๓ ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน ทุกท่าน กรรมการ

๑.๔ ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยเทียบเท่า กรรมการ

๑.๕ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ

๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) กำหนดกรอบนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐของกรมการพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายรัฐบาล

๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการตามแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐของกรมการพัฒนาชุมชน

๓) ให้คำแนะนำในการปรับปรุง แก้ไขปัญหา อุปสรรค หรือข้อติดขัดเชิงโครงสร้างระเบียบข้อบังคับที่เกินอำนาจของคณะทำงาน ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ กรมการพัฒนาชุมชน

๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะทำงานปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ กรมการพัฒนาชุมชน

๒.๑ รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน

ที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่

๒.๒ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม รองหัวหน้าคณะทำงาน

๒.๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น คณะทำงาน

และวิสาหกิจชุมชน หรือผู้แทน

๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน คณะทำงาน

หรือผู้แทน

/๒.๕ ผู้อำนวยการ...

๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๗ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๘ ผู้อำนวยการกองคลัง หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๙ ผู้อำนวยการกองแผนงาน หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองนิติการ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๒ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกลยุทธ์และการสื่อสารองค์กร หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒.๑๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒.๑๖ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านกำลังคน โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สมรรถนะบุคลากร และปัญหาอุปสรรคของการบริหารกำลังคนในปัจจุบันของกรมการพัฒนาชุมชน
- ๒) ร่วมจัดทำแนวทาง แผนปฏิบัติการ มาตรการเชิงรุกในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับอัตรากำลังที่ลดลง
- ๓) ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีความสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายธาม ศิริมงคล)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน