

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมการพัฒนาชุมชน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	งบประมาณที่ใช้ จ่าย (ล้านบาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๓๘๓,๖๐๐ บาท	๒๗๖,๔๙๖ บาท	กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมและพัฒนาความ โปร่งใสของหน่วยงาน ใน ๕ มิติ ทำให้หน่วยงานในสังกัด เกิดความโปร่งใส เกิดเป็น วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และได้มีการคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชน ใสสะอาด ระดับดีเด่น จำนวน ๓๐ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ - ๔	เกณฑ์การ ประเมินผลบางข้อ มีความซ้ำซ้อน	ปรับปรุง หลักเกณฑ์การ ประเมินผล และเพิ่มคำอธิบาย เกณฑ์การ ประเมินผลให้มี ความชัดเจน
๒. การจัดทำโปรแกรม ตรวจสอบคุณสมบัติ ทรัพยากร HR Validation	๔๐๐,๐๐๐ บาท	ยกเลิกโครงการ (ไม่ได้รับการอนุมัติ ให้ดำเนินการใน กิจกรรมนี้)	-	-	-	-
๓. โครงการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งตามประเภท ของตำแหน่ง	๑,๔๙๐,๐๐๐ บาท (ได้รับจัดสรรจริง ๙๙๐,๐๐๐ บาท)	๙๖๗,๒๒๐ บาท (งบประมาณบางส่วน ไม่ได้รับการจัดสรร)	- กรมการพัฒนาชุมชน สามารถคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ให้ดำรงตำแหน่งตามประเภท ของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ และแนวทางที่ ก.พ. กำหนด	ไตรมาส ๑ - ๔	-	-

๐๑๔ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

			- กรรมการพัฒนาชุมชน มีข้าราชการที่มีความรู้ ความสามารถและมีคุณสมบัติ ที่เหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทดแทนในตำแหน่งว่าง และหรือดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น			
๔. โครงการการติดตามและ สนับสนุนการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล " กจ. สัญจร" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐๐,๐๐๐ บาท	๓๐๓,๐๙๘ บาท	กลุ่มเป้าหมายทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจในการ บริหารทรัพยากรบุคคล เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลการ รับทราบ สอบถามปัญหา อุปสรรค และเห็นถึงความสอด รับหรือความขัดแย้งทั้งในส่วน ภูมิภาคและส่วนกลาง นำไปสู่ การแก้ไขปัญหาได้อย่างตรง ประเด็นและถูกต้อง	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	ระยะเวลา ดำเนินการ มีข้อจำกัด	- กำหนดระยะเวลา การดำเนินกิจกรรม ให้เหมาะสม - สนับสนุน งบประมาณในการ ดำเนินกิจกรรม เพิ่มขึ้นเพื่อให้เกิด ความต่อเนื่อง
๕. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร สารสนเทศทรัพยากรบุคคล	๕๐๐,๐๐๐ บาท	๔๙๙,๘๙๔ บาท	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ โปรแกรม ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS ๖) ระดับจังหวัด มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลระบบ DPIS ๖ ได้อย่างถูกต้อง และ นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>รุ่นที่ ๑</u> ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <u>รุ่นที่ ๒</u> ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖	-	ให้มีการอบรมผู้ดูแล ระบบ โปรแกรม ระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล (DPIS)และโปรแกรม ระบบทะเบียนประวัติ อิเล็กทรอนิกส์ (SEIS) ทุกปี เนื่องจากจังหวัด มีการสับเปลี่ยน

๐๑๔ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

				กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		บุคลากรผู้ดูแลระบบ และเพื่อการปรับปรุง ข้อมูลสารสนเทศ บุคลากรกรรมการ พัฒนาชุมชนให้มี ประสิทธิภาพ
๖. โครงการสร้างความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่และการ ติดตามและสนับสนุน บุคลากรกรรมการพัฒนาชุมชน	๒๙๙,๗๐๐ บาท	๒๒๘,๓๔๐ บาท	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ปฐมนิเทศ ๒ รุ่น)</p> <p>ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ แบบแผนของทางราชการและ การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ติดตาม ๕ ภาค)</p> <p>เพื่อติดตามและสนับสนุน บุคลากรกรรมการพัฒนาชุมชน และเป็นการรับฟัง ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด ข้อเสนอแนะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการบรรจุใหม่ ในพื้นที่ รวมทั้งได้สรุปประเด็นปัญหา และข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อ นำมาเสนอผู้บริหารได้รับทราบ และมีแนวทางสนับสนุนงานใน</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ (ไตรมาสที่ ๑-๒)</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ไตรมาสที่ ๓-๔)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ปฐมนิเทศ ๒ รุ่น)</p> <p>-</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ติดตาม ๕ ภาค)</p> <p>- เส้นทางในการ เดินทางเพื่อปฏิบัติ หน้าที่ราชการในบาง พื้นที่ที่มีความยากลำบาก เช่น ระยะทางไกล พื้นที่เกาะ ต้องใช้ เวลานานในการเดินทาง และมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ (ปฐมนิเทศ ๒ รุ่น)</p> <p>-</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ (ติดตาม ๕ ภาค)</p> <p>- ให้มีการติดตามและ สนับสนุนข้าราชการ บรรจุใหม่ (๕ ภาค) ทุก ๆ ปี เพื่อเกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน และรับทราบปัญหา ในพื้นที่ และเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ ในการทำงาน</p>

			พื้นที่ อีกรังยังสร้างขวัญ กำลังใจให้ข้าราชการกรมการ พัฒนาชุมชนบรรจุใหม่			
๗. โครงการเสริมสร้าง แรงจูงใจ เพื่อเพิ่มคุณค่า ชีวิตกับการทำงานที่เป็นสุข	๔,๒๙๙,๖๐๐ บาท (ขออนุมัติปรับแผน/ ปรับวงเงินคงเหลือ ๒,๑๙๕,๕๐๐ บาท)	๑,๖๐๕,๗๗๐ บาท	-จัดทำเล่มแนวทางการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาศ ๑) -ดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (สังกัดส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค และระดับกรมฯ) (ไตรมาศ ๒ - ๔) พร้อมจัดทำ ประกาศเกียรติคุณฯ ลงนาม โดย อพช. แจ่งเวียนประกาศ ให้ทราบโดยทั่วกัน -จัดทำรางวัลประกาศเกียรติคุณ ได้แก่ ใบประกาศ/เข็มข้าราชการ ดีเด่น โล่คนเกษียณฯ และใบ ประกาศผู้ปฏิบัติงานครบ ๒๕ ปี (ไตรมาศ ๓ - ๔) พร้อมจัดพิธี มอบรางวัลประกาศเกียรติคุณฯ (ไตรมาศ ๔/ในวันงาน CD DAY)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑-๔	- กลุ่ม เป้าหมาย มีการย้ายสังกัด ทำให้กระทบต่อค่า เดินทางที่จัดสรรให้ หน่วยงานต้นสังกัด (สพจ./ศพช.) - กลุ่ม เป้าหมาย บางส่วนไม่เข้าร่วม โครงการ เนื่องจาก ติดภารกิจจากการ ปฏิบัติงาน หรือ ภารกิจส่วนบุคคล	- มีหนังสือแจ่ง กำหนดรูปแบบ โครงการให้ หน่วยงานและ จังหวัดให้ทราบ ล่วงหน้า - ดำเนินการ ตรวจสอบ กลุ่มเป้าหมาย ก่อนที่จะจัดสรร ค่าที่พัก/ ค่าเดินทาง ให้หน่วยงานต้น สังกัด

			<p>โดยมีการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ที่ครบ เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการดีเด่น กรมการพัฒนา ชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีแก่ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น (ครูททองคำ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>-จัดนิทรรศการเชิดชูเกียรติ ข้าราชการดีเด่น/ครูททองคำ ในรูปแบบ Hall of Fame จอ LED และมี Photo Booth เพื่อให้ผู้ที่ได้รับรางวัลถ่ายภาพเป็นที่ระลึก</p> <p>-จัดส่งใบประกาศเกียรติคุณ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ครบ ๒๕ ปี</p>			
๘. โครงการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ สูงขึ้น	๔๐,๐๐๐ บาท	๒๗,๓๘๘ บาท	๑. ประชุมเตรียมความพร้อม และจัดทำรายละเอียดคำขอ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	-	-

			<p>พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานในสังกัด พช. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๒. จัดทำเอกสารคำขอและ เอกสารประกอบการพิจารณา อื่น ๆ ในการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ สูงขึ้น เพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะทำงาน กลั่นกรองการกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไปและประเภท วิชาการของกระทรวงมหาดไทย</p> <p>๓. ประชุม อ.ก.พ. กรรมการ พัฒนาชุมชน จำนวน ๓ ครั้ง</p>			
<p>๙. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑,๒๐๓,๒๐๐ บาท</p>	<p>๑,๑๘๒,๓๔๔ บาท</p>	<p>๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรกรมการพัฒนา ชุมชน ในการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมภิบาล</p> <p>๒. ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและพัฒนางานได้ ตลอดจนสามารถอธิบาย แนะนำแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

๐๑๔ ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

<p>๑๐. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย และการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>๒,๑๖๖,๖๐๐ บาท</p>	<p>๒,๑๖๖,๖๐๐ บาท</p>	<p>ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๕๒ คน มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การเตรียมพยานหลักฐานเพื่อส่ง เรื่องให้พนักงานอัยการฟ้องคดี การใช้สิทธิทางศาลทั้งในคดีแพ่งและคดีอาญา การติดตาม ความคืบหน้าของการดำเนินคดี ในแต่ละชั้นตอน การสืบหา หลักทรัพย์เพื่อการบังคับคดี การเสริมสร้างธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ การ ดำเนินการกรณีเกิดความ เสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ วินัยข้าราชการพลเรือน และ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการทำ รายงานการสอบสวน เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ไตรมาส ๒ (๑๗ - ๒๑ ก.พ. ๖๘)</p>	<p>เนื้อหาการอบรม ค่อนข้างมาก และวิทยากรจาก หน่วยงานอื่น มีจำนวนน้อย</p>	<p>มีการเชิญวิทยากร ผู้บรรยายในหลาย หน่วยงาน</p>
<p>๑๑. โครงการการส่งเสริม การพัฒนาชุมชน</p>	<p>๗๗,๒๖๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>๗๗,๒๑๔,๐๙๐.๖๐ บาท</p>	<p>การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ภาคประชาชนในการสร้างความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ (พัฒนาชุมชน) ดำเนินการใน ๕ กิจกรรมย่อย ดังนี้ ๑) การประชุมเชิง ปฏิบัติการทบทวนหลักสูตร ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ผู้แทนภาคประชาชนในการ</p>	<p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

			<p>ต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงหลักสูตรส่งเสริม การมีส่วนร่วมของผู้แทนภาค ประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต สำหรับใช้ดำเนินการใน กิจกรรมย่อยที่ ๒ และกิจกรรม ย่อยที่ ๓ ให้สอดคล้องกับ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมี ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างวิทยากรกระบวนการ (ครู ก) หลักสูตรส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของผู้แทนภาค ประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการพัฒนาชุมชน โดยศูนย์ ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ศูนย์ (นครนายก, นครราชสีมา, พิษณุโลก และ นครศรีธรรมราช) ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร วิทยากรกระบวนการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนในการต่อต้านการ</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๓๙ คน (เจ้าหน้าที่ จากสำนักงานพัฒนาชุมชน ๗๖ จังหวัด ๆ ละ ๓ คน และ เจ้าหน้าที่จากศูนย์ศึกษาและ พัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ ๆ ละ ๑ คน) โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับหลักสูตรส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของผู้แทนภาค ประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมการพัฒนา ชุมชนมีความรู้ ความสามารถ และเทคนิคในการเป็นวิทยากร กระบวนการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับการฝึกอบรมให้ความรู้ แก่ภาคประชาชนของกรมการ พัฒนาชุมชน และสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมพิจารณาหลักสูตรฯ</p> <p>๓) การประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของผู้แทนภาคประชาชนใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมการพัฒนา</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>ชุมชน ดำเนินการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของภาคประชาชน ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ๆ ละ ๒ หมู่บ้าน/ชุมชน รวม ๑,๗๕๖ หมู่บ้าน/ชุมชน ๆ ละ ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๗๐,๒๔๐ คน โดยนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับหลักสูตรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมการพัฒนาชุมชน มาพัฒนาความรู้ความเข้าใจของภาคประชาชน เพื่อร่วมเป็นพลังในการป้อง-ปราบ-สร้างความตระหนักรู้ถึงพิษภัยปัญหาการทุจริต รวมถึงการจัดทำแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน</p> <p>๔) กิจกรรมปลูก/ปลูกรูจิตร สำนักงานป้องกันกัการทุจริต ตามแผนการป้องกันและ</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน</p> <p>กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชน ในหมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย จำนวน ๑,๗๕๖ หมู่บ้าน/ชุมชน นำกิจกรรมตามแผนป้องกัน และต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ ชุมชน มาดำเนินการในพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อมุ่งเน้นการ ปลูกจิตสำนึกความเป็นคนดี มีวินัย มีจิตอาสา ในการมีส่วน ร่วมป้องกันปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ โดย แผนการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ ชุมชน จะประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้กิจกรรมที่ ๑ การ ปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมือง ที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรม ที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ และกิจกรรมที่ ๓ สร้างความโปร่งใสในหมู่บ้าน/ ชุมชน</p>			
--	--	--	---	--	--	--

			<p>๕) การติดตามและประเมินผลแบบ Focus Group กรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินการลงพื้นที่ติดตามและรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการพัฒนาโครงการฯ ในปีต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ปรับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มเติมการดำเนินงาน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๒๘ คน เพื่อรวบรวมข้อมูล ศึกษาความสำเร็จและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			ในการประเมินและส่งเสริม หมู่บ้าน/ชุมชนธรรมาภิบาล ต้นแบบ			
๑๒. โครงการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินความรู้ ความสามารถตามเกณฑ์ ที่โครงการกำหนด	๓๑ มีนาคม – ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-	-
๑๓. การทบทวนเส้นทาง ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑.มีความชัดเจนในการ เติบโตในสายอาชีพของ ข้าราชการ ๒. สร้างแรงจูงใจและขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาระบบสรรหาและ แต่งตั้งข้าราชการให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และมี ประสิทธิผลต่อการปฏิบัติ ราชการโดยรวมของกรมการ พัฒนาชุมชน	ไตรมาส ๔	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	หมายเหตุ
นักบริหารสูง	๑	๑	๑	
นักบริหารต้น	๓	๓	๓	
ผู้อำนวยการสูง	๙๗	๙๗	๙๗	
นักวิชาการ				
- เชี่ยวชาญ	๓	๓	๒	
- ชำนาญการพิเศษ	๑,๕๒๘	๑,๕๒๘	๑,๕๐๖	
- ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔,๔๑๘	๔,๓๗๘	๔,๒๗๓	
ทั่วไป				
- อาวุโส	๑	๑	๑	
- ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๗๐๙	๖๔๙	๖๒๐	
ลูกจ้างประจำ	๔๙	๔๙	๔๙	
พนักงานราชการ	๑๙๘	๑๖๕	๑๕๒	
รวม	๗,๐๐๗	๖,๘๗๔	๖,๗๐๔	