

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่



ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางศุภมาส เหล็นเรือง
พัฒนาการจังหวัดสตูล หัวหน้าคณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	๑
รายงานผลการดำเนินงาน	๒
ภาคผนวก	
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ของหน่วยงาน	
๒. ทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	
๓. สำเนา ก.พ.๗ อิเล็กทรอนิกส์บับย่อกลุ่มเป้าหมาย	
๔. ตัวอย่างการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่ดี (Best Practice)	
๕. รูปภาพบรรยากาศพร้อมคำบรรยายการดำเนินโครงการ	
๖. อื่นๆ	

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล มีภารกิจในการเสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชนในการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ โดยการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ จึงต้องเตรียมความพร้อมบุคลากรบรรจุใหม่ให้มีทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะที่เพียงพอในระดับที่สามารถตอบสนองต่อภาระหน้าที่ตามเป้าหมายของกรมฯ ได้อย่างทัน่วงที่ ดังนั้นจึงต้องมีการสอนแนะนำ ถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรมจากศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสมรรถนะของพี่เลี้ยง รวมถึงการปลูกฝังให้ตระหนักถึงการ “อุทิศตน พัฒนาคณ สร้างชุมชนยั่งยืน” แก่บุคลากรบรรจุใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล มีกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ จำนวน ๒ ราย และดำเนินการ จำนวน ๒ จุด คือ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าแพ จำนวน ๑ ราย และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า จำนวน ๑ ราย โดยดำเนินการผ่านกระบวนการสอนแนะนำ การปฏิบัติจริง ติดตาม ดูแล ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตสามารถเรียนรู้และปรับตัวเข้ากับองค์กร

จากการติดตาม กำกับดูแล สอนแนะนำ บุคลากรบรรจุใหม่ทั้ง ๒ ราย ซึ่งบรรจุเข้ารับราชการได้ เพียง ๑ เดือนเศษ แต่สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อม ที่ทำงานได้ดี มีความเข้าใจและเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนในพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย ผู้นำชุมชนได้เป็นอย่างดี และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อการพัฒนา และจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอดแนวทางการสอนงานและ การทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลุกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคณะ สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถ เรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจภารกิจส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ด้วยการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะ ที่เพียงพอในระดับที่สามารถตอบสนองต่อภาระหน้าที่ตามเป้าหมายที่กำหนดได้ รองรับสภาวะแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และยากที่จะคาดการณ์ โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรรค์ สร้างนวัตกรรม จากศักยภาพ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของพี่เลี้ยง รวมถึง การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน เป็นพื้นที่ร่วมคิดร่วมดำเนินการ สร้างทัศนคติที่ดีต่องานและ องค์กร และปลุกฝังให้ตระหนักรู้การ “อุทิศตน พัฒนาคณะ สร้างชุมชนยั่งยืน”

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาแนวทางการสอนงานการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากร บรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลุกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคณะ สร้างชุมชน ยั่งยืน” รวมถึงให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาใน การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อสร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงที่มีคุณภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับ องค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ รวมถึงสามารถสร้างสรรค์ นวัตกรรมให้กับกรมการพัฒนาชุมชน

๓. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานโครงการ

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล

๓.๒ มอบหมายหัวหน้าฝ่ายอำนวยการเป็นผู้ประสานงานโครงการ

๓.๓ จัดทำแฟ้มข้อมูลประวัติข้าราชการบรรจุใหม่ เก็บไว้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๑ ชุด และ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๑ ชุด

๓.๔ ติดตามดูแล ให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๕ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรบรรจุใหม่กับผู้สอนแนะงาน

๓.๖ รายงานผลการดำเนินงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. ผลการดำเนินงานโครงการ

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ ราย คือ

๑) นายธนเดช สุวรรณบัณฑิต ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าแพ จังหวัดสตูล เริ่มบรรจรราชการวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒) นายณรรวิชญ์ ยางทอง ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล เริ่มบรรจรราชการวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.๒ จังหวัดสตูล ได้แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล เพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการจังหวัดสตูล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๓) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๔) หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕) พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๖) นางจันทร์ฉาย เศรษฐทอง นว.พช.ชก. (ผช.หน.กง.)	คณะทำงาน
๗) นางดวงจันทร์ همانละงู นว.พช.ชก. (ผช.หน.กง.)	คณะทำงาน
๘) นางอรุณรัตน์ ช่วยส่ง นว.พช.ชก. (ผช.หน.กง.)	คณะทำงาน
๙) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐) นางดารุณี โพธิามิกเกษม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๕.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงานพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมการพัฒนาชุมชน พร้อมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงานและองค์การ



๕.๒ พัฒนาการอำเภอและพี่เลี้ยงให้คำแนะนำการทำงานพัฒนาชุมชน



๕.๓ คณะทำงานติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำงานพัฒนาชุมชนแก่กลุ่มเป้าหมาย





พัฒนาการอำเภอแนะนำการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย



พี่เลี้ยงติดตามสอนแนะการทำงานร่วมกับชุมชน

๕.๔ ทีมผู้นำต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ร่วมให้ความรู้ และทักษะด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่ “โคก หนอง นา โมเดล”



๕.๕ ส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี มีจริยธรรม รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



๖. ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การดำเนินโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล จะดำเนินการในลักษณะการติดตามสอนแนะงาน (Coaching) เนื่องจากข้าราชการเพิ่งบรรจุใหม่ได้ ๑ เดือนเศษ จึงควรจัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน พบปะพูดคุยระหว่างข้าราชการบรรจุใหม่กับผู้ดูแลหรือพัฒนากรในลักษณะกลุ่ม ให้ได้อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูลสามารถสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางสังคมและตอบสนองต่อภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนได้

ภาคผนวก



คำสั่งจังหวัดสตูล

ที่ ๕๑๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อการพัฒนาและจัดวางระบบการบริหารงานบุคคลของกรมการพัฒนาชุมชน โดยพัฒนาและต่อยอดแนวทางการสอนงานและการทำหน้าที่ที่เลี้ยงให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับบุคลากรบรรจุใหม่ในการสร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม ปลุกฝังให้ตระหนักรู้ในการ “อุทิศตน พัฒนาคณะ สร้างชุมชนยั่งยืน” ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต รวมถึงเพื่อให้บุคลากรบรรจุใหม่มีทัศนคติที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่เป็นไปตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสตูล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางจันทร์ฉาย เศรษฐทอง นว.พช.ชก. (ผช.ทน.กง.) | คณะกรรมการ |
| ๗. นางดวงจันทร์ همانละงู นว.พช.ชก. (ผช.ทน.กง.) | คณะกรรมการ |
| ๘. นางอรุณรัตน์ ช่วยส่ง นว.พช.ชก. (ผช.ทน.กง.) | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางดารุณี โพธามิกเกษม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. สร้างและพัฒนารูปแบบการสอนงานและการทำหน้าที่ที่เลี้ยงที่มีคุณภาพ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่สร้างสรรค์นวัตกรรมทางสังคม
๓. ให้ความช่วยเหลือ กำกับดูแล เป็นที่ปรึกษาบุคลากรบรรจุใหม่ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๔. สร้างความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากรบรรจุใหม่ สามารถเรียนรู้การปรับตัวเข้ากับองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ประชาชน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. ร่วมให้ข้อมูลในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลโครงการ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักระ กปิลกาญจน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

ทะเบียนกลุ่มเป้าหมายโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรบรรจุใหม่
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสตูล

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	วันเข้าสู่ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)	เลขที่ ตำแหน่ง	วุฒิ	สาขาวิชาเอก
๑	นายธนเดช สุวรรณบัณฑิตธุ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าแพ	๗๓๕๗	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)	ธุรกิจการbin
๒	นายณรวิษฐ์ ยางทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุ่งหว้า	๗๓๖๗	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รป.บ.)	การจัดการทรัพยากรมนุษย์