



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๑

ที่ วท ๐๕๐๖.๖/๖๔๗

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการขับเคลื่อนมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และยึดมั่นหลักคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต สอดคล้องกับหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ มีบทบาทและมีความสามารถในการสร้างคนดีสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินและโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) กิจกรรมที่ ๔ โครงการ กจ. ปันรัก ปันใจ ให้สังคม “จิตอาสา” โดยได้จัดกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ร่วมแบ่งปันเครื่องอุปโภค บริโภค สิ่งของ เครื่องใช้ อุปกรณ์การเรียน และทุนการศึกษาส่งต่อมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนโครงการช่วยเหลือเด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาสของมูลนิธิบ้านนกขมิ้น และได้รวบรวมเครื่องอุปโภค บริโภค สิ่งของ เครื่องใช้ อุปกรณ์การเรียนต่าง ๆ และทุนการศึกษา จำนวน ๖,๙๙๙ บาท บริจาคให้กับมูลนิธิบ้านนกขมิ้น เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

(๒) กิจกรรมที่ โครงการ กจ. HAPPY MOMENT ๒๕๖๘) “กตัญญู” เชิญชวนบุคลากรในสังกัด ร่วมแบ่งปันประสบการณ์ และภาพความประทับใจ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อครอบครัว ผู้ใหญ่ ศาสนา สถาบัน เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ในด้านการแสดงออกถึงความกตัญญู รวมถึงการสร้างสายสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงานแพร่ภาพความประทับใจที่แสดงถึงการแสดงความกตัญญูต่อครอบครัว ผู้ใหญ่ ศาสนา สถาบัน (เอกสาร ๒)

๒.๒ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ โดยผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัด จากบันทึกถ้อยแถลงที่ดี ตามโครงการ กจ. ออมบุญ สะสมความดี โดยได้เชิญชวนบุคลากรในสังกัดจัดทำสมุดบันทึกความดี บันทึกการทำความดีที่ได้ทำในแต่ละวัน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดีตามหลักคำสอนของศาสนา เช่น การช่วยเหลือผู้อื่น การทำกิจกรรมอาสา การยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นต้น และรวบรวมบันทึกการทำความดีไว้ เพื่อคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งปรากฏผลการคัดเลือกบุคคลคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ นายณภัทร เล็กคุณา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่นิติกร กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม (เอกสาร ๓)

๒.๓ ได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยบุคคลกรในสังกัดได้ร่วมกันโหวตคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ได้แก่ กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม (เอกสาร ๔)

/ ๓. ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๓.๑ คำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกองการเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๓. คำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ๑๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของกองการเจ้าหน้าที่ ในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔. ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๒ และเห็นควรลงนามในประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมต้นแบบและหน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔ หากเห็นชอบโปรดลงนามในเกียรติบัตร และหนังสือถึงผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายในสังกัด ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

ก. นว

(นางวราพรรณ บุญวัฒน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

๒

(นายฉัตรชัย ศรีเตี้ยเพชร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๐๑

ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๒๖๖

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ในสังกัด

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของกองการเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนากำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในมติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีประกาศผลคัดเลือกบุคคลต้นแบบคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ในการนี้ จึงขอให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เข้าร่วมกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการมอบใบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรมภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลในแต่ละกิจกรรม ขอให้แจ้งบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ลานกิจกรรมของกองการเจ้าหน้าที่ เวลา ๑๔.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายฉัตรชัย ศรีเตยเพชร)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



แบบสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการพัฒนชุมชน กระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม จากคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๔๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

“กตัญญู” กิจกรรมที่ ๑ กจ. Happy Moment ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดกิจกรรมเชิดชวนบุคลากรในสังกัด ร่วมแบ่งปันประสบการณ์ และภาพความประทับใจ ที่แสดงถึงความกตัญญูต่อครอบครัว ผู้ใหญ่ ศาสนา สถาบัน เพื่อส่งเสริมค่านิยม ในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม ในด้านของการแสดงออกถึงความกตัญญู รวมถึงการสร้าง สายสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน





หลักฐานเชิงประจักษ์การจัดกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน

กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแบบฟอร์มการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมโหวตคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลการดำเนินงานภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอกิจกรรมที่อยากให้มีในปีถัดไป และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา โดยผลการดำเนินกิจกรรมพบว่าบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๙ คน ได้โหวตคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ หน่วยงานที่มีคะแนนโหวตสูงที่สุดและได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม

โดยพบข้อเสนอแนะกิจกรรมที่บุคลากรเสนออยากให้มีในปีถัดไป จำนวนมากที่สุด ดังนี้

๑. การทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะ เช่น กิจกรรมจิตอาสาออกสถานที่ ในชุมชน เป็นต้น
๒. กิจกรรมทำบุญ ให้ทาน บริจาคสิ่งของ ให้ผู้สูงอายุ หรือมูลนิธิต่างๆ เป็นต้น



docs.google.com/forms/d/1N88NLZZD8hbqU_ODx3rdSKNdrNo0vursapEsDb_9Vs/edit#responses

คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ กจ. 68

คำถาม การตอบกลับ 39 การตั้งค่า

คำตอบ 39 ข้อ

ข้อมูลสรุป คำถาม แยกรายการ

ชื่อ - สกุล

คำตอบ 39 ข้อ

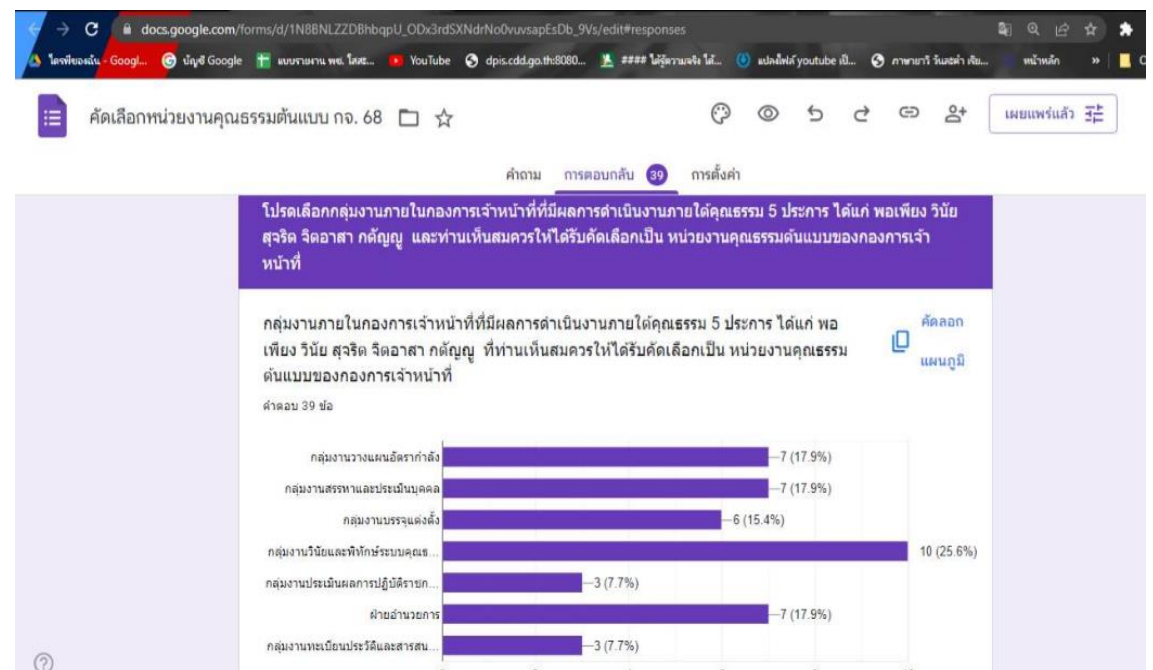
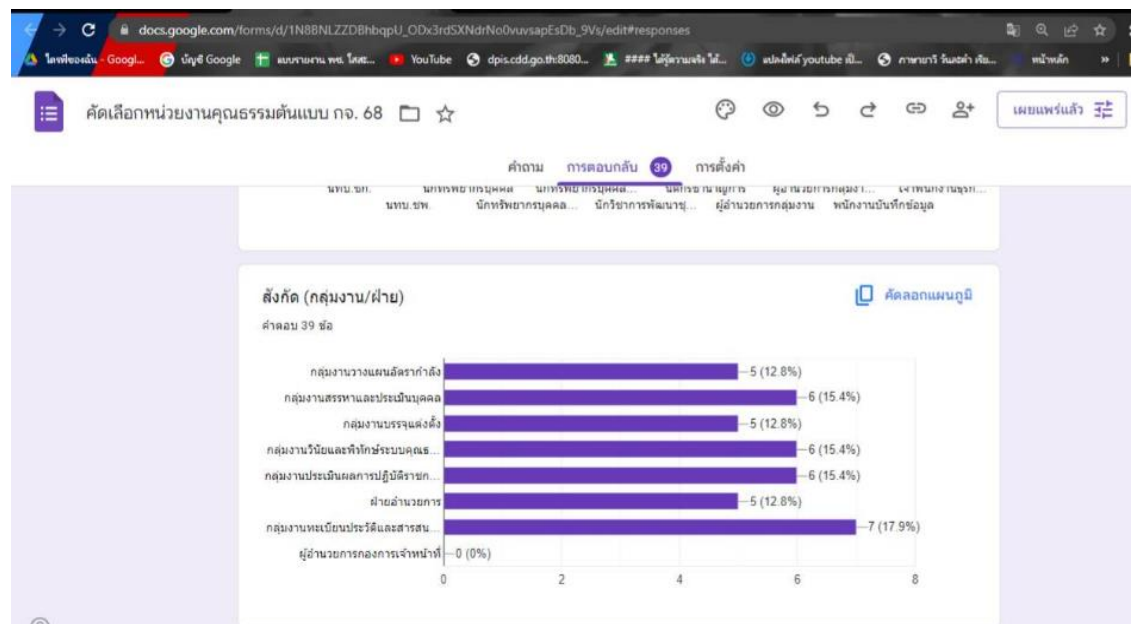
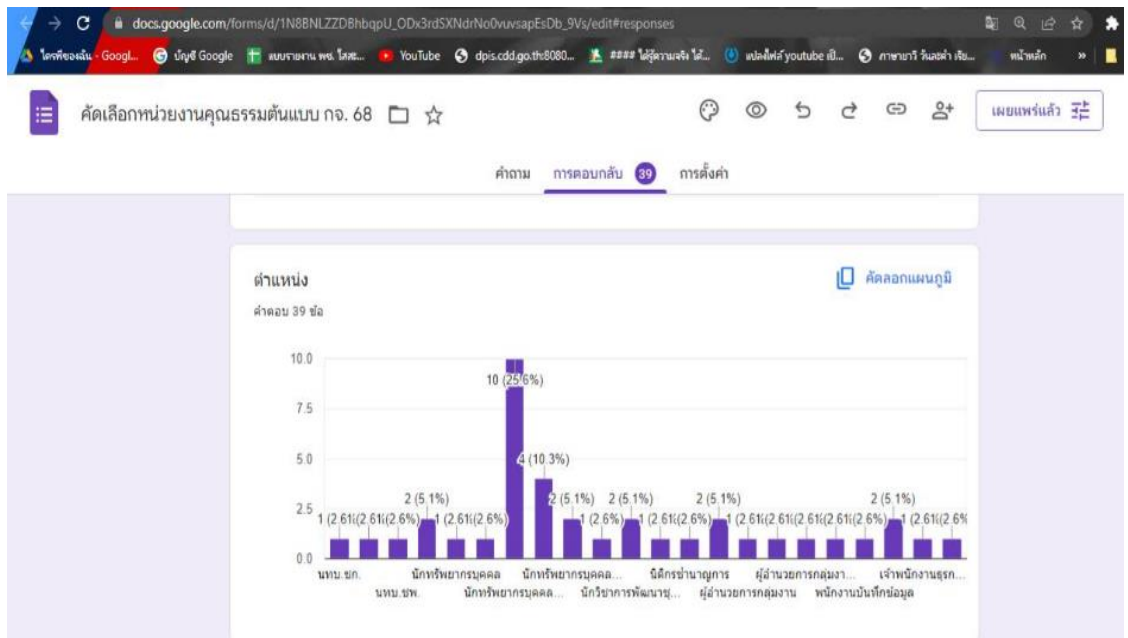
นายธีระพล ตูคิด

นายธนวัฒน์ นามวงศ์

นางสาวภัทรา ธงฟ้า

ภัณฑิรา

กริ สิริธัชชัย



docs.google.com/forms/d/1N8BNLZZDBhbpU_ODx3rdSXNdrNo0vvsapEsDb_9Vs/edit#responses

คัดเลือกว่าหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ กอ. 68

คำถาม การตอบกลับ 39 การตั้งค่า

กิจกรรมที่อยากให้มีในปีถัดไป และขอเสนอแนะเพื่อพัฒนา

คำตอบ 39 ข้อ

-
- การทำบุญ การทำประโยชน์สาธารณะ
- ชวนชวน นันทกวีขาว กจ.
- กิจกรรมเก็บขยะริมชายหาด
- ทำบุญในวันนอกสถานที่
- อยากให้มีการนำเสนอของแต่ละกลุ่มงาน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ มากกว่าการไหว้ จะเห็นภาพของแต่ละกลุ่มงานชัดเจนขึ้น
- การสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

docs.google.com/forms/d/1N8BNLZZDBhbpU_ODx3rdSXNdrNo0vvsapEsDb_9Vs/edit#responses

คัดเลือกว่าหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ กอ. 68

คำถาม การตอบกลับ 39 การตั้งค่า

สนับสนุนผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาส

การส่งเสริมการออมเงินในหน่วยงาน

ทำทานร่วมกัน เช่น บริจาคโลหิตหรือสิ่งต่างๆ

ให้ทุกกลุ่มนำเสนอกิจกรรมที่ขับเคลื่อนคุณธรรมข้อใดข้อหนึ่งที่เป็นรูปธรรมมาซัก 1 ข้อ แล้วขับเคลื่อนร่วมกัน

ข้อลัดย

จิตอาสาภายในชุมชน

อยากให้มีการระบุข้อบ่งชี้เชิงพฤติกรรม ของบุคลากรในกลุ่มงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมอย่างชัดเจน

-

-

บริจาคสิ่งของ

บันทึกความดี

กิจกรรมออกไปทำจิตอาสาสถานที่

**แบบตอบรับการเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน
ปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองการ
เจ้าหน้าที่ ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส
สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มิติที่
4**

การตอบกลับ 45 รายการ



ชื่อ - นามสกุล

คำตอบ 45 ข้อ

นายกรวิ สิทธิชัย

นางสาวธัญญาภรณ์ เจริญแหลม

นายพูนันท์ ปรีดี

นายประวิทย์ จันทวารา

นางสาววรรณภา ชมกรด

นายฉัตรชัย ศรีเตี้ยเพชร

นางสาววิมลสิริ ใจบุญ

นางสาวศรียา ธุระหา

นายนริชญ์ ยางทอง

นายขลิต นพรัตน์

นางสาวกาญจนาดี แซ่ฮ้อ

นางสาววรรณสิริ สุธีบรรเจิด

นายธนวัฒน์ นามวงศ์

นางสาวปณยาพร พานมะลี

นายชัชชัย กล่อมเกลา

นายอเนชา พรหมมา

นายประทีป รัตมีเดือน

นางสาวธัญนันท์ ชาญตะปะ

นางสาวเพชรชมพู เสวตสมบูรณ์

นางสาวผุสดี ประทีปชนะชัย

นายวิชชพัฒน์ ยะเสม

นายชาคริต ดิษยบุตร



นางวราพรรณ บุญวัฒน์

นายณภัทร เล็กคุณา

นายกฤษฎา กำใจ

นางสฤาวดี สุขคำ

นางสาวอรพรรณ หิรัญศิริวัฒน์

นายปริญพ สมจันทร์

นางสาวสภารี บุญนฤธี

นายปวันวิทย์ แสงโสภิต

นายมานิตย์ สาระนาด

นางสาวอภิญญา หลวงกิจจา

นางสาวกัญชาริา แจ่มผล

นางสาวเพ็ญภา วรรณทอง

นางสาวภัทรา ธงห้า

นางสาวนันทวัน กังวาลวงศ์

นายสุรวุฒิ คำอินทร์

นางสาวศิริรัตน์ โลหะประภากุล

นายปภาวิน เมืองแสน

นางวิภาวี นิยมสมิต

นายกิตติพงษ์ สิงห์คำ

นายวรदनัย เต็กสุวรรณ

นายสุรวุฒิ เพ็ชรมนต์

นางสาวชาลิณี จันทรากุล

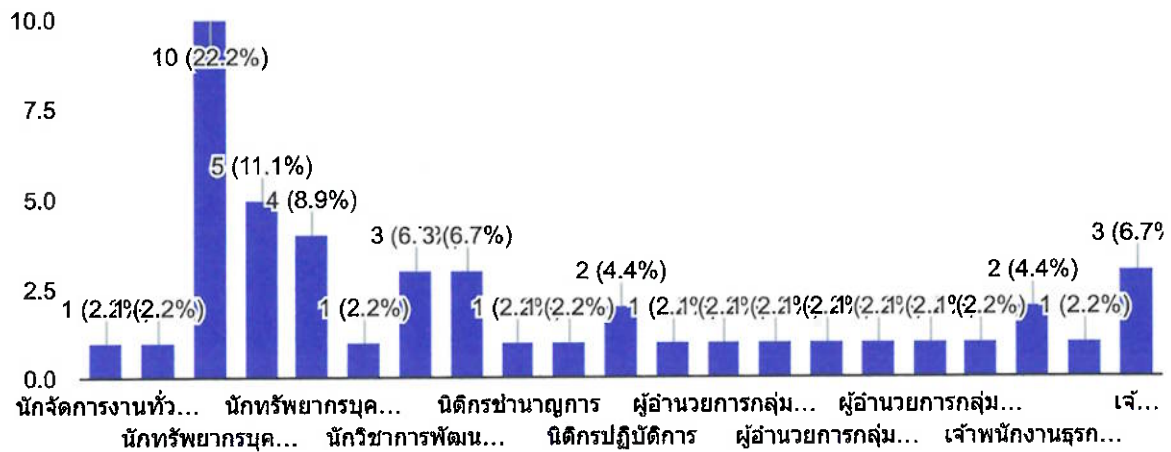
นายมณฑล โภคะสุวรรณ



ตำแหน่ง

 [คัดลอก](#)

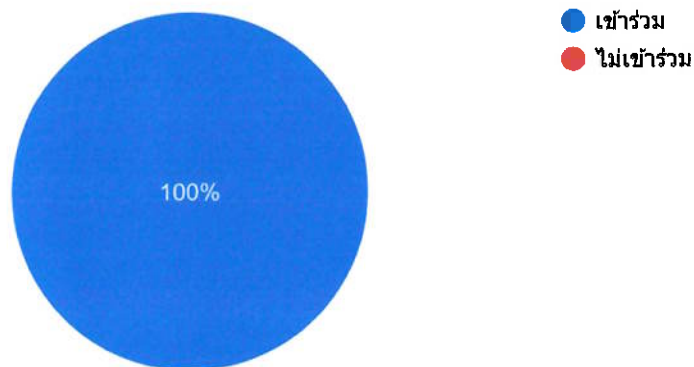
คำตอบ 45 ข้อ



การเข้าร่วมกิจกรรม

 [คัดลอก](#)

คำตอบ 45 ข้อ



เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Does this form look suspicious? [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

